АО «УЗБЕКУГОЛЬ»
O‘ZBEKKO‘MIR AJ

2025

Отчёт об устойчивом развитии

ОБЕСПЕЧИВАЯ НАДЕЖНОСТЬ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ СТРАНЫ



Содержание

Первый отчёт АО «Узбекуголь» об устойчивом развитии подготовлен со ссылкой на Стандарты GRI (GRI 1: Основы 2021) с учётом отраслевого стандарта GRI 12: Угольный сектор 2022 и SASB Coal Operations. Отчётный период — 1 января – 31 декабря 2025 года, для сравнения приведены данные за 2023–2024 годы. Границы отчёта — АО «Узбекуголь» и 12 филиалов на 31.12.2025; дочерние и зависимые организации не включены.

Обращение
стр. 3

3 Обращение генерального директора

О компании
стр. 5–24

6 Общие сведения
7 Миссия
8 Принципы деятельности
9 Производственные активы
10 Филиалы
11 История Компании
12 Система управления
13 Акционерный капитал
14 Дочерние и зависимые организации
15 Компания в цифрах
16 Запасы угля и вскрышные работы
17 Ключевые показатели устойчивого развития
18 Управление устойчивым развитием
19 Ключевые направления
20 Цепочка создания стоимости
21 Рынок угля и продукция
22 Ключевые события 2025–2026 годов
23 Оценка существенности
24 Вклад в ЦУР ООН

Охрана окружающей среды
стр. 25–40

26 Подход к управлению
29 Изменение климата
30 Выбросы парниковых газов
31 Энергопотребление
33 Водопользование
34 Охрана атмосферного воздуха
35 Отходы
37 Сохранение биоразнообразия
39 Отвалы и ГТС

Социальная сфера
стр. 41–50

42 Охрана труда и промышленная безопасность
45 Персонал
46 Трудовые отношения
47 Обучение и развитие
48 Разнообразие и трудовые права
49 Местные сообщества
50 Снабжение населения углём

Корпоративное управление и деловая этика
стр. 51–64

52 Система корпоративного управления
53 Решения акционеров и трансформация
54 Наблюдательный совет и исполнительный орган
56 Управление устойчивым развитием
58 Деловая этика и противодействие коррупции
59 Сообщения о нарушениях
60 Цепочка поставок
62 Цифровая трансформация
63 Экономический вклад и налоги
64 Цели на 2026–2030 годы

Приложения
стр. 65–85

66 Об отчёте
69 Таблица показателей GRI
80 Содержание индикаторов SASB
83 Глоссарий
85 Контактная информация

Обращение генерального директора

Уважаемые акционеры, партнёры и коллеги!

Представляем первый Отчёт об устойчивом развитии АО «Узбекуголь». Наша Компания обеспечивает углём тепловые электростанции, бюджетные организации и население Узбекистана. Мы работаем в Ангрене, где добыча угля даёт работу тысячам людей и влияет на условия жизни города. Для нас устойчивое развитие означает, что при планировании добычи мы учитываем потребности потребителей, безопасность работников и долгосрочные последствия горных работ для территории.

С выпуском этого отчёта мы начинаем регулярно отчитываться перед акционерами, работниками и жителями Ангрена о результатах нашей работы. В дальнейшем мы будем сообщать и о том, как выполняются намеченные меры.

Результаты 2025 года

В 2025 году Компания добыла 7137,1 тыс.тонн угля и поставила потребителям 6,27 млн тонн, увеличив поставки на 6,5% по сравнению с предыдущим годом. План добычи 2025 года выполнен на 105%.

Снабжение в отопительный сезон

Среди наших основных потребителей — Ангренская и Ново-Ангренская ТЭС. Особое значение имело снабжение населения и бюджетных организаций в отопительный сезон 2025/2026 года. План поставок угля населению на сезон составил 1,5 млн тонн; к 1 января 2026 года населению отгружено 1,47 млн тонн, бюджетным организациям — 661 тыс. тонн.

Безопасность труда

В 2025 году на производстве произошли несчастные случаи, в которых пострадали наши коллеги. Мы искренне сожалеем о случившемся. Мы разбираем причины каждого происшествия, чтобы понять, что необходимо изменить в организации работ и как предотвратить подобные случаи в будущем. За год работники прошли обучение и инструктажи по охране труда 50 628 раз.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2025 ГОДА

7137,1 тыс. т
добыто угля

6,27 млн т
поставлено потребителям

1 868,0 млрд сум
выручка

105%
выполнение плана добычи

Выручка увеличилась на 4,0% по сравнению с 2024 годом и на 27,2% по сравнению с 2023 годом. Финансовая отчётность за 2025 год прошла независимый аудит и получила положительное аудиторское заключение.



ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2025

Обращение генерального директора

Наши люди

На наших предприятиях работают почти шесть тысяч человек. В учебном центре Компании работники осваивают горные специальности и проходят подготовку для работы на новой технике. В 2025 году мы направили на обучение персонала около 596 млн сумов.

Средняя заработная плата выросла на 17,0% — до 7,35 млн сум в месяц. Выработка на одного работника с 2023 года увеличилась на 16,4% — до 1 134 тонн угля. В рамках сотрудничества с профильными учебными заведениями 336 студентов обучаются на договорной основе.

Управление и деловая этика

По итогам оптимизации организационной структуры количество штатных единиц сокращено на 114. 26 декабря 2025 года внеочередное общее собрание акционеров рассмотрело проект Стратегии развития Компании на 2025–2030 годы и направило его на доработку.

В Компании создана служба комплаенс-контроля, подотчётная Наблюдательному совету. Подтверждённых случаев коррупции в 2023–2025 годах не выявлено.

Окружающая среда и климат

При подготовке первого отчёта мы рассчитали прямые и косвенные энергетические выбросы парниковых газов за 2023–2025 годы. Эти данные позволят нам отслеживать динамику выбросов. Мы также видим, как меняется расход электроэнергии на тонну добытого угля: в 2025 году он составил 13,39 кВт·ч против 15,21 кВт·ч в 2023 году. Следующим шагом станет оценка климатических рисков и возможностей для Компании.

В рамках инициативы «Яшил макон» высажено 20 тыс. саженцев на площади 2 га. На технике Komatsu и БелАЗ внедрены GPS-системы контроля расхода топлива.

Жители Ангрена

Для жителей Ангрена особое значение имеет качество воздуха вблизи разреза. В 2026 году мы подписали меморандум о внедрении автоматического мониторинга качества воздуха. В июле того же года начал работу Общественный совет Компании. Рассчитываем, что совет поможет нам лучше понимать, какие вопросы жители считают первоочередными, и учитывать их мнение при принятии решений. В 2025 году Компания оказала поддержку специализированной школе-интернату № 9 города Ангрена.

Благодарим горняков, машинистов, водителей, ремонтные бригады и всех коллег, от чьей ежедневной работы зависят добыча и поставки угля. Благодарим членов Наблюдательного совета и акционеров за поддержку, а наших потребителей и партнёров — за доверие.

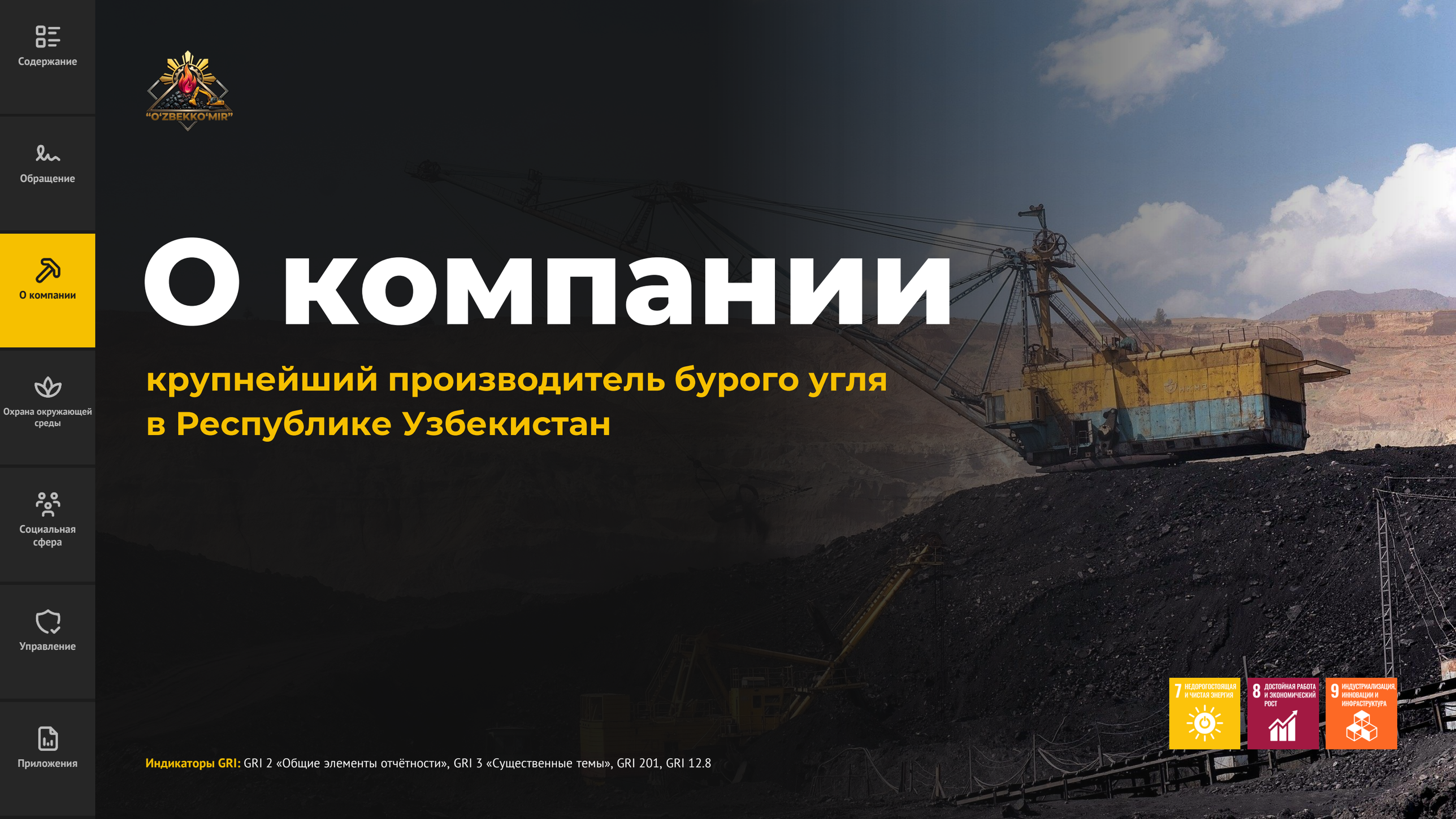
С уважением,

Дусматов Нодирбек Уктамжанович

Генеральный директор АО «Узбекуголь»

О компании

крупнейший производитель бурого угля в Республике Узбекистан



7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Индикаторы GRI: GRI 2 «Общие элементы отчётности», GRI 3 «Существенные темы», GRI 201, GRI 12.8

Общие сведения

АО «Узбекуголь» (O‘zbekko‘mir AJ) — крупнейшая угледобывающая компания Узбекистана.

Компания разрабатывает Ангренское месторождение бурого угля в Ташкентской области. В числе основных потребителей — Ангренская и Ново-Ангренская тепловые электростанции. Компания также поставляет уголь бюджетным организациям и населению республики.

Компания ведёт полный цикл работ: геологоразведка, вскрыша, добыча, сортировка и отгрузка угля потребителям. Наряду с бурым углём на месторождении добывают каолин и известняк.

Промышленное освоение Ангренского месторождения началось в 1940-х годах. В 1948 году в эксплуатацию ввели разрез «Ангренский». В 2004 году на основании постановления Кабинета Министров акционерное объединение «Уголь» было преобразовано в открытое акционерное общество «Узбекуголь».

Все производственные объекты Компании расположены в Ташкентской области. Головной офис находится в Ангрене, в Ташкенте действует представительство.

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Адрес: Ташкентская область, г. Ангрен, ул. Истиклол, 1; представительство — г. Ташкент
Преобразование в АО: постановление Кабинета Министров от 21.06.2004 № 290



Головной офис, г. Ангрен

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ

3
добывающих объекта: разрезы «Ангренский» и «Апартак», шахта

12
филиалов на 31.12.2025

6 163
утверждённые штатные единицы филиалов

1 072,8 млн т
запасы угля Ангренского месторождения

6
организаций с долей Компании в уставном фонде

8 172
акционера на конец 2025 года



МИССИЯ

99

Миссией нашего Общества является надёжное обеспечение страны угольной продукцией, внесение вклада в укрепление энергетической безопасности Республики Узбекистан и повышение благосостояния общества.

Принципы деятельности

01

Законность

Соблюдение закона, преданность Родине и служебному долгу

02

Права граждан

Приоритет прав и законных интересов граждан

03

Интересы государства

Верность интересам государства и общества

04

Честность

Справедливость, честность и беспристрастность

05

Нетерпимость к коррупции

Недопущение злоупотребления полномочиями и конфликта интересов

06

Служебная тайна

Сохранение конфиденциальной служебной информации



Разрез «Ангренский» на фоне Кураминского хребта

Содержание
Обращение
О компании
Охрана окружающей среды
Социальная сфера
Управление
Приложения

Производственные активы

6 800

тыс. т угля добыто в 2025 году тремя добывающими филиалами





ГЕОГРАФИЯ ПРИСУТСТВИЯ

г. Ангрен
головной офис, разрезы «Ангренский» и «Апартак», шахта, обслуживающие филиалы

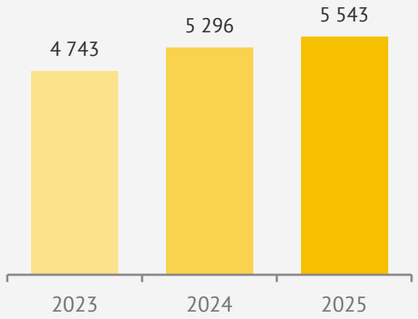
г. Ташкент
представительство

Ангрен — в 80 км к востоку от Ташкента. Производственные объекты расположены в Ташкентской области.

Филиал «Ангренское угольное месторождение»

Открытый способ

5 543,0 тыс. т в 2025

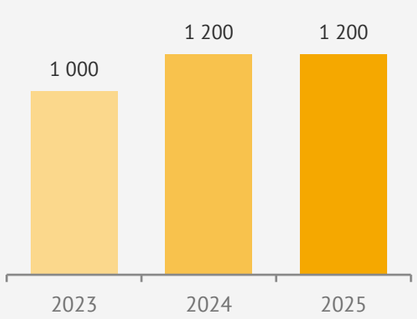


81,5%
доля в добыче 2025 года

Филиал «Апартакское угольное месторождение»

Открытый способ

1 200,0 тыс. т в 2025

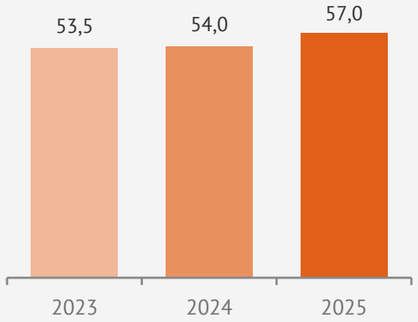


17,6%
доля в добыче 2025 года

Филиал «Добыча угля шахтным способом»

Подземный способ

57,0 тыс. т в 2025



0,8%
доля в добыче 2025 года

*Добыча угля по объектам, тыс. т. Доля рассчитана от общего объёма добычи 2025 года (*7137,1 тыс.,*тыс. т).*

Филиалы в структуре Компании на 31.12.2025

01 «Ангренское угольное месторождение»

Добыча угля, известняка, каолина и других попутных полезных ископаемых

1 875 штат, чел.

02 «Апартакское угольное месторождение»

Добыча угля, известняка, каолина и других полезных ископаемых

239 штат, чел.

03 «Добыча угля шахтным способом»

Добыча угля и попутных полезных ископаемых подземным способом

271 штат, чел.

04 «Железнодорожный транспорт»

Грузоперевозки, строительство железных дорог и сетей связи, ремонт подвижного состава

1 451 штат, чел.

05 «Завод по ремонту горного оборудования»

Ремонт экскаваторов и тяговых агрегатов, запчасти и горный инструмент, кислород

338 штат, чел.

06 «Материально-техническое снабжение и социальная сфера»

Поставка ТМЦ; координация объектов социальной сферы

251 штат, чел.

07 «Автомобильный и технологический транспорт»

Автотранспортные услуги и услуги механизмов, грузовые и пассажирские перевозки

1 095 штат, чел.

08 «Энергетические сети»

Передача, преобразование и распределение электроэнергии

216 штат, чел.

09 «Строительно-монтажные работы»

Капитальное строительство и ремонт производственных объектов, дорог, конвейерных линий

244 штат, чел.

10 «Капитальное строительство»

Адресная программа капитального строительства, контроль и сдача объектов

37 штат, чел.

11 «Геологоразведочная экспедиция»

Оползневая безопасность, контроль вод, уточнение залегания пластов

67 штат, чел.

12 «Информационно-коммуникационные технологии»

Промышленная связь, внедрение ИКТ и программно-технических комплексов

79 штат, чел.

6 163

штатных единиц в 12 филиалах на 31.12.2025

НОВАЯ СТРУКТУРА С 2026 ГОДА

Утверждена ВОСА 26.12.2025 (протокол № 2) и введена приказом № 63 от 27.02.2026. Филиалы объединены в восемь:

1. Ангренское угольное месторождение
2. Транспорт
3. Завод наладки ГТО
4. Энергетические сети
5. Капитальное строительство и социальная сфера
6. Ведомственная охрана
7. Стандартизация, сертификация и контроль качества
8. Информационно-коммуникационные технологии

История Компании







1932

Получены первые сведения о запасах угля на Ангренском месторождении.

1942

Введена в эксплуатацию шахта № 1 — первое угледобывающее предприятие Узбекистана.

1948

Введён в эксплуатацию Ангренский угольный разрез — основа угольной отрасли страны.

2004

АО «Уголь» преобразовано в акционерное общество «Узбекуголь».

2016

Собрание акционеров утвердило Кодекс корпоративного управления.

2024

Утверждён пакет антикоррупционных документов; получены экологические сертификаты на добычу угля и каолина.

2025

Прекращено доверительное управление Компанией; создана Служба комплаенс-контроля; собрание акционеров обновило состав Наблюдательного совета.

93 года

От первых сведений об Ангренском месторождении в 1932 году до 2025 года.

Система управления в АО «Узбекуголь»

01 Общее собрание акционеров
Высший орган управления. Государству принадлежит 97,87% акций

02 Наблюдательный совет
8 членов — представители министерств и ведомств

Служба комплаенс-контроля
создана в 2025 году, подотчётна НС

03 Исполнительный орган
Генеральный директор Н. У. Дусматов и заместители

КОМИТЕТЫ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

- **Стратегического развития и инвестиций**
- **Этики и противодействия коррупции**
- **Аудита и управления рисками**
- **Назначений и вознаграждений**
- **Закупок**

По 3 члена НС в каждом комитете; составы обновлены после избрания НС на ВОСА 26.12.2025 (протокол № 2).

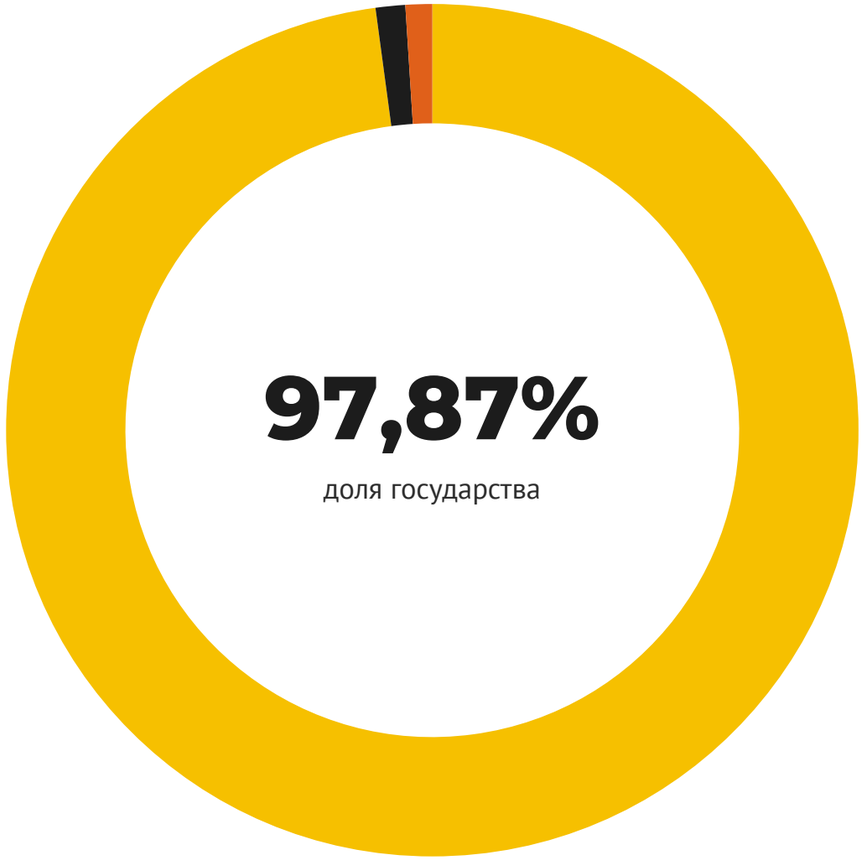
04 12 ФИЛИАЛОВ НА 31.12.2025

Ангренское угольное месторождение	**Апартакское угольное месторождение**	**Добыча угля шахтным способом**	Железнодорожный транспорт	Завод по ремонту горного оборудования	Материально-техническое снабжение и социальная сфера
Автомобильный и технологический транспорт	Энергетические сети	Строительно-монтажные работы	Капитальное строительство	Геологоразведочная экспедиция	Информационно-коммуникационные технологии

ДОКУМЕНТЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Кодекс корпоративного управления (принят к исполнению в 2016 году), Кодекс этики (2024), Положение о службе комплаенс-контроля (приказ № 457, 2025), Положение о наблюдательном совете (обновлено в 2025 году), Положение о вознаграждении членов наблюдательного совета (2025), Положение о дивидендной политике (2016).

Акционерный капитал



Государственный пакет состоит исключительно из простых акций. Привилегированные акции принадлежат физическим (1 453 405 шт.) и юридическим (17 645 шт.) лицам.

АКЦИОНЕРЫ НА 31.12.2025

97,87%
Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан
государство

1,12%
Юридические лица
16 акционеров

1,01%
Физические лица
8 155 акционеров, в том числе трудовой коллектив

Всего 8 172 акционера.

УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ

185,8 млрд сум

185 773 565 акций номиналом 1 000 сум

184 302 515
простых акций

1 471 050
привилегированных акций

Дочерние и зависимые организации

282,3 млрд сум

вложения Компании в уставные фонды шести организаций на 31.12.2025

Вклады сформированы имуществом, переданным из государственных активов, основными средствами, товарно-материальными ценностями, денежными средствами и ценными бумагами. Состав вкладов по каждой организации приведён в таблице.

Организация	Доля, %	Вклад Компании, млн сум	Из чего сформирован вклад, млн сум
ООО «Ko'mir ta'minot»	100	**279 372,4**	Объекты, переданные из государственных активов — 94 512,4; основные средства и ТМЦ — 172 298,4 (в том числе продовольственный магазин и угольный склад); денежные средства на пополнение уставного фонда — 10 080,0; ценные бумаги (акции) — 2 481,6
ООО «Ko'mir Kvarts Invest»	50	**798,4**	Здания и сооружения (бытовой комбинат, котельная, корпус профилактория, склады, здание обслуживания, кирпичный корпус), кран-балка и зелёные насаждения — 741,8; уголь — 44,9; каолин — 11,7
ООО «Angren ko'mir invest»	30	**741,2**	Здания и сооружения — 580,4; уголь — 133,2; железнодорожное звено — 27,6
МЧЖ «Angren Intexno Ko'mir»	40	**357,2**	Гидравлический пресс ДО-43 — 159,2; навес для стройматериалов — 84,0; линия ОПУ (незавершённое строительство) — 66,0; грохот ГИЛ-62 — 30,5; мельница — 17,5
ООО «Aziya BelAZ Servis»	33	**35,9**	Денежные средства на пополнение уставного фонда
АКБ «Узпромстройбанк» (Ташкентский городской региональный филиал)	0,1	**956,3**	Ценные бумаги (акции)
Итого		**282 261,5**	



2025 ГОД

Компания в цифрах

7137,1 тыс. т
добыча угля
105% к 2025 году

6 268,8 тыс. т
поставки потребителям
+6,5% к 2024 году

35,8 млн м³
вскрышные работы
73,4% к 2025 году

5 995 чел.
численность персонала
+1,9% к 2024 году

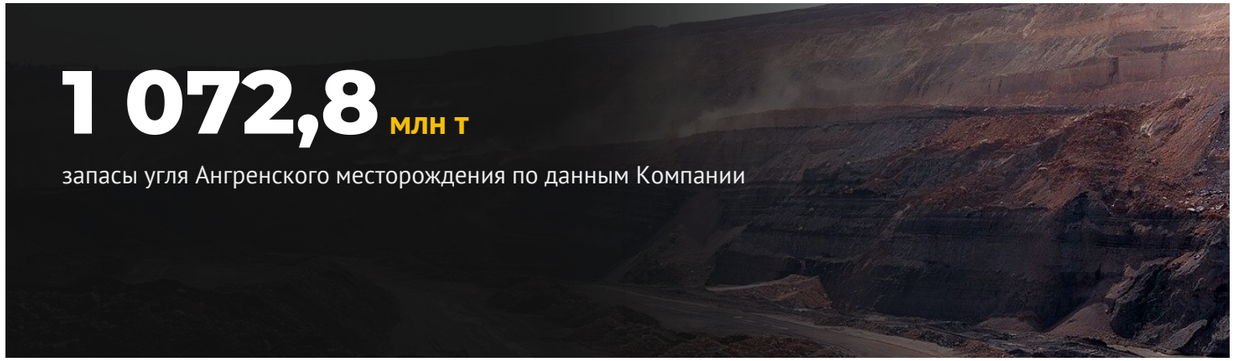
1 868,0 млрд сум
выручка
+4,0% к 2024 году

7 345,7 тыс. сум
средняя зарплата в месяц
+17,0% к 2024 году

189,4 тыс. т CO_2-экв.
выбросы Scope 1+2
+11,1% к 2024 году

1 531
обращение граждан и организаций
80,8% решены положительно

Запасы угля и вскрышные работы



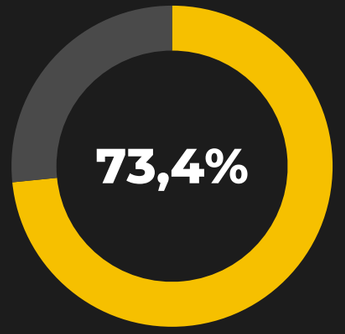
1 072,8 млн т

запасы угля Ангренского месторождения по данным Компании

ЗАПАСЫ ПО УЧАСТКАМ И ПЛОЩАДЯМ, МЛН Т

Разрез «Ангренский»	740,5
Центральная площадь	236,6
Нишбашская площадь	156,8
Аблыкская площадь	83,8
Участок подземных работ	76,0
Участок «Ангрен Северный»	59,5
Участок «Наугарзан»	6,6
Участок «9 бис»	6,2
Разрез «Апартак»	3,4

ВСКРЫШНЫЕ РАБОТЫ 2025 ГОДА



35,8 млн м³

вскрышных пород вынуто; план выполнен на 73,4%

ПРИЧИНЫ ОТСТАВАНИЯ

6 112 ч

внеплановый ремонт техники

15 241 ч

ожидание запасных частей и их установка

296 суток

неблагоприятные погодные условия

15,5 суток

ожидание горюче-смазочных материалов

Задание Правительства по добыче угля Компания выполнит в полном объёме.

Ключевые показатели устойчивого развития



Производство

Добыча угля

7137,1 тыс. т

▲ +0,5% к 2024 году

Поставки потребителям

6 268,8 тыс. т

▲ +6,5% к 2024 году

Вскрышные работы

35,8 млн м³

▲ ≈+27% к 2024 году



Персонал

Численность

5 995 чел.

▲ +1,9% к 2024 году

Средняя заработная плата

7 345,7 тыс. сум

▲ +17,0% к 2024 году

Доля женщин-руководителей

28 %

▲ +1 п. п. к 2024 году



Охрана труда

Охват периодическими медосмотрами

100 %

= на уровне 2024 года

LTIFR

0,63 на 1 млн ч.-ч

▲ рост в 3 раза к 2024 году

Инструктажи по ОТ

50 628 чел.-раз

▲ +64,7% к 2024 году



Окружающая среда

Выбросы Scope 1+2

189,4 тыс. т CO_2-экв.

▲ +11,1% к 2024 году

Удельное потребление электроэнергии

13,39 кВт·ч/т

▼ −1,2% к 2024 году

Высажено саженцев («Яшил макон»)

20 тыс. шт.

площадь 2 га, приживаемость 95%

▲▼ — изменение к 2024 году; зелёный — улучшение, красный — ухудшение, серый — без оценки.

Управление устойчивым развитием

В 2025 году функции системы управления устойчивым развитием выполнялись отдельными профильными службами по охране окружающей среды, охране труда и промышленной безопасности, управлению персоналом и противодействию коррупции.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В 2025 ГОДУ

Направление	Ответственное подразделение	Подчинённость
Охрана окружающей среды	Служба экологической безопасности (3 специалиста)	главный инженер — заместитель генерального директора по производству
Охрана труда и промышленная безопасность	Служба охраны труда и техники безопасности, специалисты по охране труда в филиалах	главный инженер; в филиалах — руководители филиалов
Персонал	Управление по работе с персоналом и подготовке кадров	заместитель генерального директора по режиму и кадрам
Противодействие коррупции	Служба комплаенс-контроля и противодействия коррупции	Наблюдательный совет (Положение о службе, октябрь 2025 года)
Связь с акционером, трансформация	Отдел корпоративных отношений и проектов трансформации	первый заместитель генерального директора

Подразделения действовали по законодательству и внутренним документам своего направления: нормативам ПДВ, ПДО и ПДС, планам природоохранных мероприятий, положениям и инструкциям по охране труда, Трудовому кодексу и коллективному договору, антикоррупционным политикам. Структура управления ESG с 2026 года и перечень документов приведены на стр. 56–57.

В 2026 году руководством Компании было принято решение создать единую систему управления устойчивым развитием, которая включает в себя создание рабочей группы и введение должности специалиста по ESG.

Структура управления ESG с 2026 года и перечень документов приведены на стр. 56–57.

СОБЫТИЕ ПОСЛЕ ОТЧЁТНОЙ ДАТЫ

Старт формализации в 2026 году

4 мая 2026

Постановление Кабинета Министров № 221 о внедрении принципов ESG

29 июля 2026

в отделе корпоративных отношений и проектов трансформации введена должность специалиста по ESG

5 октября 2026

приказ № 515: рабочая группа по ESG и IFRS SDS из 17 человек и внутренняя дорожная карта ESG; председатель группы — первый заместитель генерального директора

СХЕМА УПРАВЛЕНИЯ ESG С 2026 ГОДА

- Наблюдательный совет и комитет по аудиту и управлению рисками
- первый заместитель генерального директора — контроль внедрения ESG
- рабочая группа по ESG и IFRS SDS; специалист по ESG — секретарь
- подразделения и филиалы предоставляют данные

ДОРОЖНАЯ КАРТА ESG

Октябрь 2026
приказ, дорожная карта, рабочая группа

Ноябрь 2026
доработка отчёта 2025 года по GRI и SASB

I квартал 2027
анализ разрывов по IFRS S1/S2, двойная существенность

II квартал 2027
оценка климатических рисков и возможностей

II квартал 2027
внешнее заверение отчёта по ISAE 3000

Путь к устойчивому развитию: ключевые направления

Направления определены внутренней дорожной картой ESG (приказ № 515 от 5 октября 2026 года) и проектом дорожной карты трансформации. Мероприятия относятся к периоду после отчётной даты.

01

Управление и отчётность ESG

- Формирование единой системы управления устойчивым развитием, введние должности специалиста по ESG, создание рабочей группы по ESG
- Публикация ежегодного отчёта об устойчивом развитии по GRI и SASB
- Введение практики внешнего заверения ОУР — II квартал 2027 года

02

Международные стандарты отчётности

- Анализ готовности к IFRS S1/S2
- Оценка двойной существенности — I квартал 2027 года
- Оценка климатических рисков и возможностей — II квартал 2027 года

03

Экологический менеджмент

- Разработка Экологической политики — 2027 год
- Разработка и внедрение системы экологического менеджмента по ISO 14001
- Автоматизация контроля выбросов и сточных вод по плану на 2026 год

04

Охрана труда

- Разработка политики в области ОТиПБ
- Разработка и внедрение системы менеджмента по ISO 45001
- Обучение персонала по международному стандарту ISO 45001

05

Энергоэффективность

- Проведение энергоаудита филиалов Компании
- Планирование энергосбережения 2026 года — 15 943 тыс. кВт·ч
- Разработка и внедрение графика ввода солнечных станций и водонагревателей до 2030 года

06

Цифровизация и корпоративное управление

- Внедрение системы ERP, платформа MyCoal, лабораторная система LIMS
- Цифровизация системы управления Компании включая восьми филиалов
- Применение практики отчётностьи по МСФО с аудиторским заключением

Цепочка создания стоимости

Компания охватывает полный цикл — от запасов и вскрыши до отгрузки угля потребителям. Собственные транспортные, ремонтные и энергетические филиалы позволяют самостоятельно управлять производством и безопасностью на каждом этапе. Ключевые темы устойчивого развития по всей цепочке — охрана труда, выбросы и пыль, вода, земли и отвалы, энергопотребление и отношения с жителями Ангрена.

РЕСУРСЫ И ПОСТАВКИ

Закупка горной техника и запасных частей
(экскаваторы, самосвалы Komatsu и БелАЗ, буровая установка ZEGA)

Топливо
Закупка 27,3 тыс. т дизельного топлива

Электроэнергия
Потребление 91,0 млн кВт·ч в 2025 году

Взрывчатые материалы
2 982,7 т в 2025 году

Персонал и обучение
Привлечение нового персонала по ESG, обучение персонала по международным стандартам ISO

2 286 договоров на 766,75 млрд сум в 2025 году

СОБСТВЕННЫЕ ОПЕРАЦИИ

01 Геолого-разведочные работы
1 072,8 млн т запасов Ангренского месторождения; бурение 26 738 м
Темы ESG

02 Вскрышные работы
35,8 млн м³ вскрышных пород; отвалы внутренние и внешние
Темы ESG

03 Процесс добычи угля
6 800 тыс. т угля: Ангренский разрез, разрез «Апартак», шахта
Темы ESG

04 Транспорт и отгрузка
железная дорога, автотранспорт, конвейеры, склады; продажи через MyCoal
Темы ESG

05 Техническое обслуживание и ремонт
завод по ремонту горного оборудования, «Энергетические сети», строительство
Темы ESG

ПОТРЕБИТЕЛИ

Ангренская и Ново-Ангренская ТЭС
основные потребители угля

Население и бюджетные организации
снабжение в осенне-зимний период через MyCoal

Биржевые торги
16,6% реализации угля в 2025 году

Каолин
674,4 тыс. т реализовано в 2025 году;

6 268,8 тыс. т угля поставлено в 2025 году

Темы ESG: охрана труда; выбросы и пыль; вода; земли и отвалы; энергия; жители Ангрена

Рынок угля и продукция

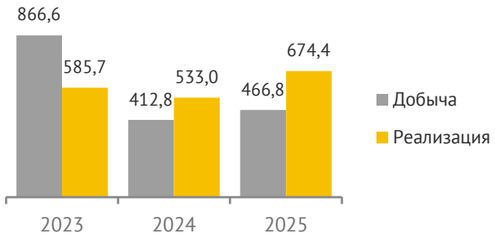
Потребители

Основные потребители — Ангренская и Ново-Ангренская ТЭС. Население и бюджетные организации снабжаются через региональные склады и электронную платформу mycoal.uz.

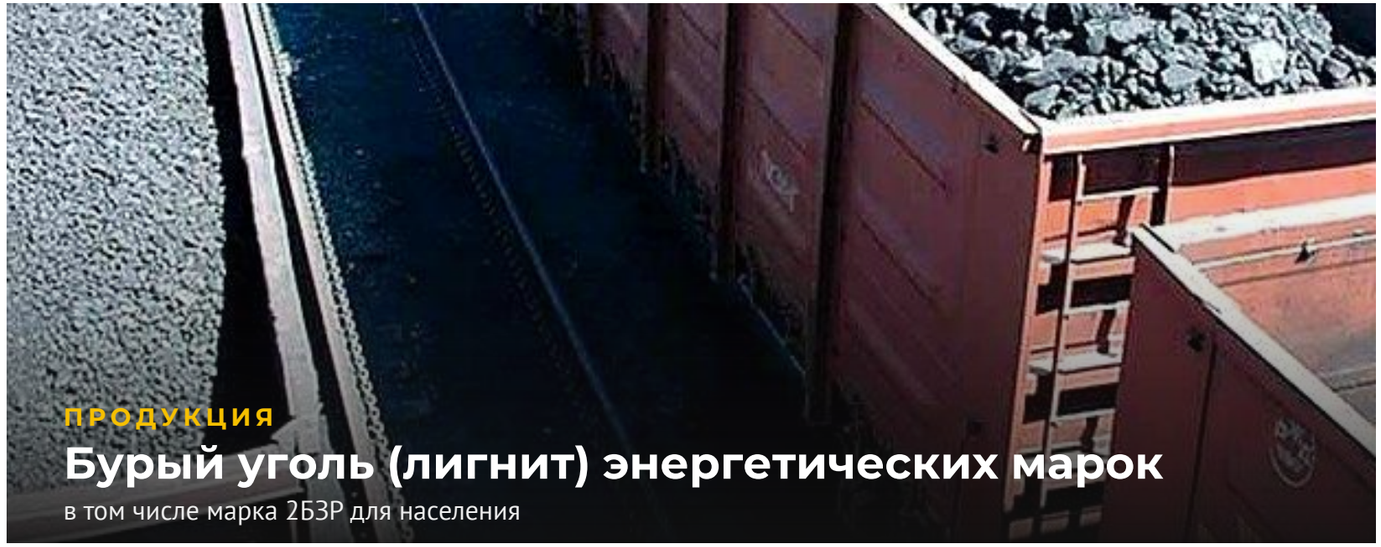
Рыночное ценообразование

С 1 июня 2026 года государственное регулирование цен на уголь отменено (Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 30 июля 2026 года № 418), уголь исключён из перечня социально значимых товаров с регулируемыми ценами. Продажи идут через биржевые торги; ТЭС и крупные потребители покупают уголь по запросу предложений по средней биржевой цене.

КАОЛИН: ДОБЫЧА И РЕАЛИЗАЦИЯ, ТЫС. Т



Каолин продаётся на УзРТСБ. Попутно добывается известняк. Доля каолина в выручке — менее 1%.



ПРОДУКЦИЯ

Бурый уголь (лигнит) энергетических марок

в том числе марка 2БЗР для населения



Влажность



Зольность

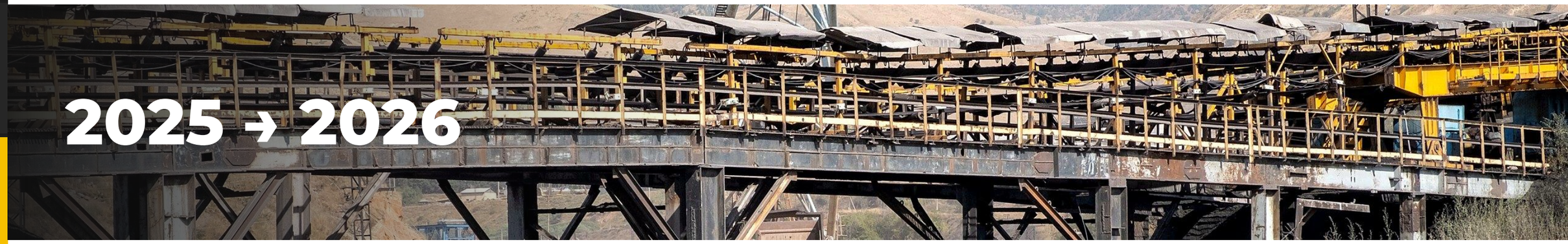
25–500 мм



Крупность

Характеристики марки 2БЗР для населения (максимальные значения).

Ключевые события 2025–2026 годов



Янв–дек 2025
Внедрены 8 инновационных проектов: GPS-учёт топлива на Komatsu и БелАЗ, радиосвязь Kirsun DMR, скруббер, солнечный водонагрев, LED на солнечной энергии, буровая ZEGA D490A

Апрель–июль 2025
Расторгнут договор доверительного управления Компанией с ООО «Central Asia Energy» (со 02.04.2025). Принят Закон № ЗРУ-1073 «Об ограничении выбросов парниковых газов» (в силу с 09.01.2026)

Октябрь 2025
Утверждено Положение о службе комплаенс-контроля и противодействия коррупции (приказ № 457)

Декабрь 2025
ВОСА утвердило новую организационную структуру и КПЭ руководства на 2026 год, обновило состав Наблюдательного совета; проект Стратегии на 2025–2030 годы направлен на доработку

Февраль 2026
Переход на структуру из 8 филиалов (приказ № 63); встреча с НИТУ МИСиС в рамках меморандума

Май 2026
ПКМ № 221 о внедрении принципов ESG (в силу с 01.07.2026)

Июнь 2026
Отмена госрегулирования цен на уголь; три экологических меморандума на Eco Expo Central Asia

Июль–октябрь 2026
Введена должность специалиста по ESG; утверждена дорожная карта по внедрению принципов ESG (приказ № 515 от 05.10.2026)

Оценка существенности

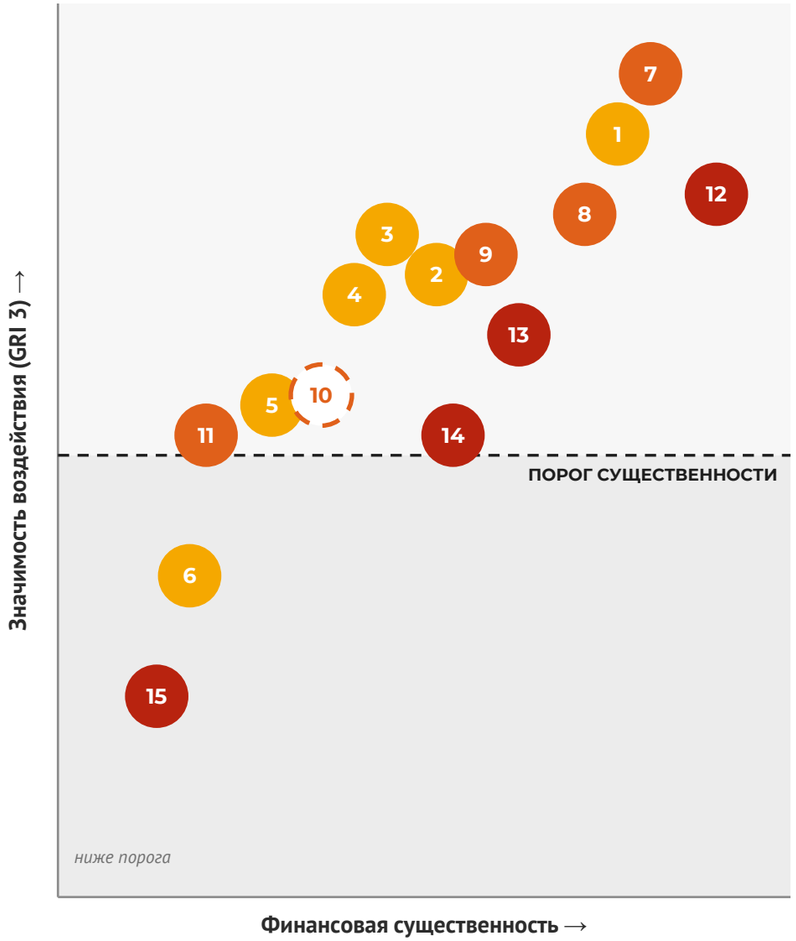
Существенные темы определены по стандарту GRI 3 «Существенные темы» (2021) с учётом отраслевого стандарта GRI 12 «Угольный сектор». Критерий — значимость воздействия Компании на экономику, окружающую среду и людей.

1 **Контекст**
Деятельность, цепочка создания стоимости, регион присутствия (Ангрен, Ташкентская область), заинтересованные стороны.

2 **Выявление воздействий**
22 темы GRI 12, SASB Coal Operations, данные Компании за 2023–2025 годы, замечания АО «UzAssets» к проекту отчёта.

3 **Оценка значимости**
Негативные воздействия — по масштабу, охвату и необратимости, потенциальные — также по вероятности. Позитивные оцениваются отдельно. Шкала 1–5.

4 **Приоритизация**
Порог существенности — 3 балла по оси значимости воздействия. Темы выше порога включены в отчёт (GRI 3-2).



ТЕМЫ И ИХ ОЦЕНКА

1 Изменение климата: выбросы ПГ, адаптация и переход 12.1
2 Закрытие объектов и рекультивация 12.3
3 Выбросы в атмосферу 12.4
4 Отходы и отвалы вскрышных пород 12.6
5 Вода и сточные воды 12.7
6 Биоразнообразие 12.5
7 Охрана труда и промышленная безопасность 12.14
8 Надёжность объектов и аварийная готовность 12.13
9 Занятость и условия труда 12.15
10 Местные сообщества* 12.9
11 Недискриминация и равные возможности 12.19
12 Экономический вклад 12.8
13 Противодействие коррупции 12.20
14 Платежи государству 12.21
15 Государственная политика 12.22

Окружающая среда · Социальная сфера · Экономика и управление

Серым — темы ниже порога существенности. * Решение руководства по теме ожидается.

Вклад в Цели устойчивого развития ООН

13 ЦЕЛЕЙ ООН

Деятельность Компании соотнесена с 13 Целями устойчивого развития ООН. Наибольший вклад — энергетическая безопасность (ЦУР 7), занятость в Ангрене (ЦУР 8) и модернизация отрасли (ЦУР 9). Негативные воздействия — выбросы парниковых газов, нарушение земель и травматизм — связаны с ЦУР 13, 15 и 3.



Хорошее здоровье и благополучие

Медосмотры — 100% работников, обучение по охране труда — 48 ч на работника в год; санаторно-курортное лечение за 2023–2025 годы — 332 работника.



Качественное образование

Учебный центр готовит кадры по горным специальностям; 336 стипендиатов вузов; затраты на обучение — 595,7 млн сум.



Гендерное равенство

Женщины занимают 28% руководящих должностей (26% в 2023 году); действует совет по гендерному равенству.



Чистая вода и санитария

Шахтные воды очищаются в гидроотстойниках; превышений нормативов сброса в 2023–2025 годах не выявлено.



Недорогостоящая и чистая энергия

6 268,8 тыс. т угля поставлено ТЭС, бюджетным организациям и населению; 440 кВт солнечных панелей.



Достойная работа и экономический рост

5 995 рабочих мест в Ангренском промышленном узле; средняя заработная плата выросла на 17,0%.



Индустриализация, инновации и инфраструктура

Самосвалы Komatsu, буровая установка ZEGA D490A, GPS-контроль расхода топлива, ERP и MyCoal.



Устойчивые города и населённые пункты

Градообразующее предприятие Ангрена; населению на отопительный сезон отгружено 1 470,5 тыс. т угля.



Ответственное потребление и производство

Удельное потребление электроэнергии снижено на 12,0% к 2023 году — до 13,39 кВт·ч на тонну.



Борьба с изменением климата

Выбросы Scope 1 и 2 за 2023–2025 годы рассчитаны по GHG Protocol; оценка климатических рисков — 2027 год.



Сохранение экосистем суши

В 2025 году высажено 20 тыс. саженцев на 2 га, приживаемость — 95%; в плане 2026 года — 40 тыс.



Мир, правосудие и эффективные институты

Служба комплаенс-контроля подотчётна Наблюдательному совету; подтверждённых случаев коррупции нет.



Партнёрство в интересах устойчивого развития

Меморандум с НИТУ «МИСиС»; три экологических меморандума 2026 года.

Охрана окружающей среды

воздух, вода, почва и климат: воздействие и меры по его снижению



Индикаторы GRI: GRI 101, 302, 303, 305, 306; GRI 12.1–12.7, 12.13

Подход к управлению охраной окружающей среды (ООС)

Подход Компании к управлению ООС строится прежде всего на соблюдении нормативов, установленных для каждого объекта, и на ежегодном плане природоохранных мероприятий в связи с тем, что добыча угля относится к I категории воздействия на окружающую среду.

ВНЕШНИЕ ТРЕБОВАНИЯ

- законы об охране природы, атмосферного воздуха, о воде и водопользовании, об отходах, о недрах, об экологической экспертизе
- постановления Кабинета Министров и указы Президента о снижении воздействия промышленных предприятий
- Закон «Об ограничении выбросов парниковых газов» от с 9 января 2026 года

ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ

- заявления о воздействии и проекты нормативов выбросов, сбросов и размещения отходов с заключениями государственной экологической экспертизы
- ежегодный план природоохранных мероприятий
- положения о подразделениях и должностные инструкции
- экологические сертификаты на технологические процессы добычи угля и каолина

КАК ОРГАНИЗОВАНА РАБОТА

Генеральный директор
утверждает план мероприятий

Главный инженер
общее руководство природоохранной работой

Служба экологической безопасности
главный эколог и два ведущих специалиста: нормативы, разрешения, отчётность

Руководители филиалов
выполнение мероприятий на объектах

ВЕДЕНИЕ МОНИТОРИНГА И КОНТРОЛЯ СОСТОЯНИЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ НА ТЕРРИТОРИЯХ КОМПАНИИ

Замеры подтверждают, что Компания укладывается в утверждённые нормативы. Отбор проб выбросов стационарных источников, речных и сточных вод предусмотрен планом природоохранных мероприятий, который согласуется с органами Национального комитета по экологии и изменению климата Р.Уз.. Пробы отбирает отдел мониторинга загрязнения окружающей среды Управления Комитета по экологии Ташкентской области. Инструментальные замеры на источниках выбросов выполняла аккредитованная лаборатория ООО «DAVEKOSERTIFIKAT».



7,97 млрд сум
план природоохранных мероприятий на 2026 год

3 специалиста
в Службе экологической безопасности

2027 год
срок утверждения Экологической политики

Разрешительная документация и экологическая сертификация

Для каждого объекта, оказывающего воздействие, Компания разрабатывает заявление о воздействии и проекты нормативов. Документы проходят государственную экологическую экспертизу и действуют ограниченный срок, поэтому ведётся график их продления.

Вид документа	Что устанавливает	Срок действия
Заявления о воздействии на окружающую среду	допустимость деятельности объекта	до 2026–2029 гг.
Нормативы выбросов в атмосферу (ПДВ)	предельные выбросы по источникам и веществам	до 2027–2031 гг.
Нормативы образования и размещения отходов (ПДО)	объёмы отходов и места их размещения	до 2027–2030 гг.
Нормативы сброса сточных вод (ПДС)	сброс в реку Ахангаран и нормативный водный баланс	до 2028 г.
Разрешение на специальное водопользование	забор подземных вод из 11 скважин	переоформляется*
Экологические сертификаты	соответствие технологических процессов требованиям	до 2027 г.

ПРОЕКТ УВЕЛИЧЕНИЯ ДОБЫЧИ

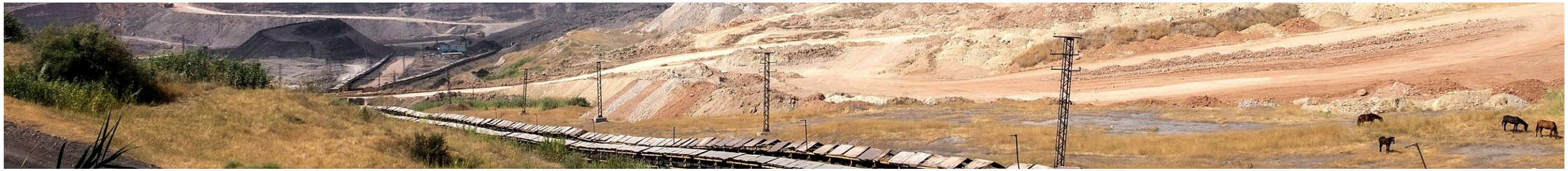
Заявление о воздействии по проекту увеличения добычи на 2026–2030 годы в феврале 2025 года вернули на доработку. Положительное заключение экспертизы получено в январе 2026 года. В проект вошёл протокол общественных слушаний с жителями махаллей «Жигаристон» и «Аппартак».

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СЕРТИФИКАЦИЯ

Технологические процессы добычи угля и добычи каолиновой глины сертифицированы Государственным центром экологической сертификации и стандартизации в 2024 году на три года.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА И ISO 14001

Разработка Экологической политики запланирована на 2027 год. Техническое задание на привлечение консультанта по ISO 14001 утверждено и передано в отдел закупок.



Природоохранные мероприятия и экологические платежи

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

План природоохранных мероприятий составляется ежегодно на основе указов Президента и постановлений Кабинета Министров о снижении воздействия промышленных предприятий, заключений экологической экспертизы и нормативов объектов. План согласует Управление Комитета по экологии по Ташкентской области, утверждает генеральный директор.

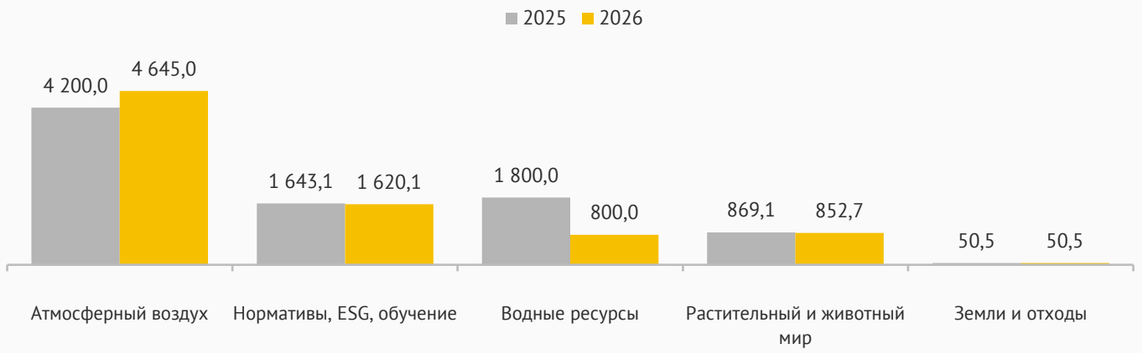
Бюджет на ООС 2025 года составляет 8 562,7 млн сум, бюджет на ООС 2026 года составляет 7 968,3 млн сум.

КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ПЛАТЕЖИ

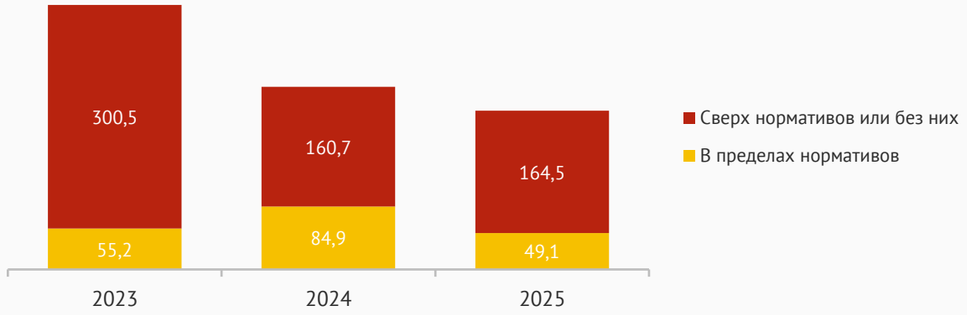
Компания стремится сократить негативное воздействие и одновременно в полном объёме вносит установленные законодательством компенсационные платежи.

Компенсационные платежи начисляются за выбросы в атмосферу, сбросы в водные объекты и размещение отходов Компании.

План по направлениям, млн сум



Компенсационные платежи, млн сум



ПЛАТЕЖИ ПО ВИДАМ ВОЗДЕЙСТВИЯ

Вид воздействия, млн сум	2024	2025
Выбросы стационарных источников	126,6	157,7
Сжигание моторного топлива	–	2,3
Сбросы в водные объекты	76,8	15,5
Размещение отходов	42,2	38,1
Итого	**245,6**	**213,6**

МЕМОРАНДУМЫ ИЮНЯ 2026 ГОДА

После отчётной даты. Подписаны на выставке Eco Expo Central Asia

ООО «Auris Green Tech» — пять автоматических постов O-AQMS-01 с передачей данных в системы Национального комитета по экологии

Центр государственной экологической экспертизы — разработка и экспертиза экологических нормативных документов

ООО «Injener Texnolog Group» — пылегазоочистка на угольных котельных; поставлен скруббер для котельной шахты

Изменение климата

Уголь — один из самых углеродоёмких видов топлива, а основные потребители Компании — тепловые электростанции. Поэтому энергетический переход затрагивает Компанию напрямую, и она внимательно следит за климатической повесткой.

Повестку задаёт государство: с 9 января 2026 года действует Закон «Об ограничении выбросов парниковых газов»; в национально определяемом вкладе 2025 года Узбекистан обязался к 2035 году снизить удельные выбросы на единицу ВВП на 50% от уровня 2010 года; постановление Кабинета Министров № 221 вводит раскрытие информации по IFRS S2.

Первый шаг Компании — учёт выбросов: при подготовке отчёта рассчитаны выбросы Scope 1 и 2 за 2023–2025 годы по GHG Protocol. Сокращение выбросов Компания связывает с энергоэффективностью на площадках: контролем расхода топлива, солнечными установками, снижением удельного потребления электроэнергии.

Компания активно ведет работу по планированию формирования климатической стратегии и оценки климатических рисков и возможностей на II квартал 2027 года.

189,4 тыс. т CO_2-экв.

выбросы Scope 1+2 в 2025 году · +33,5% к 2023 году · первый расчёт по GHG Protocol



Выбросы парниковых газов

Выбросы Компании рассчитаны по GHG Protocol и Руководящим принципам МГЭИК 2006 года.

- Scope 1 — метан, выделяющийся при добыче угля, и сжигание топлива в технике, на транспорте и в котельных.
- Scope 2 — покупная электро- и теплоэнергия (региональный метод, коэффициент энергосистемы 0,532 т CO_2 на МВт·ч).
- Scope 3: категория 5 «Отходы» — 0,19 тыс. т CO_2-экв.

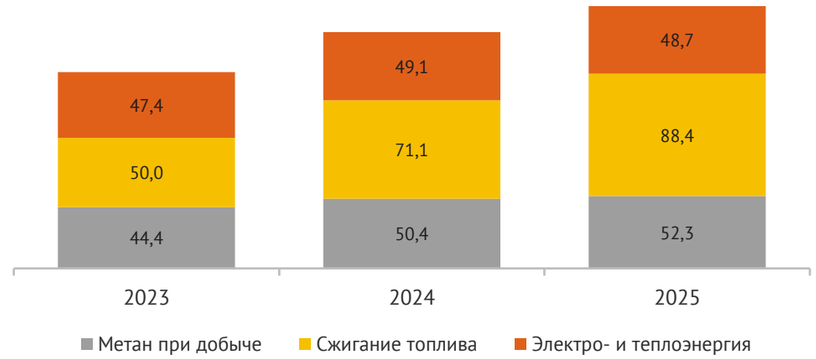
УГЛЕРОДНЫЙ БАЛАНС, ТЫС. Т CO_2-ЭКВ.

Источник	2023	2024	2025	Доля 2025
Scope 1: метан при добыче угля	44,4	50,4	52,3	27,6%
открытая добыча	32,5	37,7	39,8	21,0%
подземная добыча (шахта)	11,9	12,7	12,5	6,6%
Scope 1: сжигание топлива	50,0	71,1	88,4	46,7%
автомобильный и технологический транспорт	27,2	41,0	52,8	27,9%
Ангренский разрез	14,2	22,6	20,1	10,6%
разрез «Апартак»	3,9	3,1	11,0	5,8%
железнодорожный транспорт и прочие	4,7	4,3	4,5	2,4%
Scope 2: электро- и теплоэнергия	47,4	49,1	48,7	25,7%
Итого Scope 1 и 2	**141,9**	**170,5**	**189,4**	**100%**

Рост на 33,5% к 2023 году на 81% обеспечен сжиганием топлива: расход дизельного топлива вырос с 15,4 до 27,3 тыс. т. В 2024 году Компания получила 44 карьерных самосвала Komatsu, а с 2025 года вскрыша всё больше вывозится автотранспортом на внешние отвалы. Справочно рассчитаны Scope 3: категория 5 «Отходы» — 0,19 тыс. т CO_2-экв.

Источник: расчёт выбросов парниковых газов за 2023–2025 годы (Приложение 3 к отчёту о выбросах ПГ).

Scope 1 и 2, тыс. т CO_2-экв.



РЕАЛИЗОВАННЫЕ РАБОТЫ ПО СНИЖЕНИ ПГ

- Установлены GPS-трекеры на самосвалах Komatsu и БелАЗ: контроль расхода топлива по каждой машине
- Установлены солнечные панели 440 кВт, выработка 339,0 тыс. кВт·ч в 2025 году
- Достижение экономии электроэнергии 1 354,9 тыс. кВт·ч к 2025 года
- Применение эклектровозов для транспортировки продукции
- Разработка плана энергосбережения на 2026 года в количестве 15 943 тыс. кВт·ч

Энергопотребление

Основные потребители электроэнергии — горное оборудование, водоотлив и транспорт. Филиал «Энергетические сети» снабжает подразделения Компании и сторонних потребителей Ангренского промышленного узла.

В 2025 году подразделения Компании потребили 91 026,3 тыс. кВт·ч электроэнергии (2024 год — 91 668,4, 2023 год — 88 788,0 тыс. кВт·ч). Больше всего расходуют разрез «Ангренский» — 51 119,9 тыс. кВт·ч и железнодорожный транспорт — 27 610,4 тыс. кВт·ч. Удельное потребление снизилось с 15,21 до 13,39 кВт·ч на тонну угля: добыча росла, а базовая нагрузка оставалась стабильной.

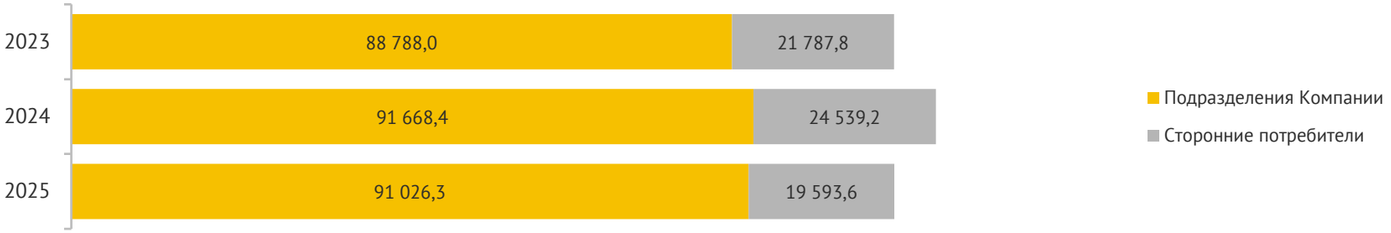
Каждый год утверждается план организационно-технических мероприятий по экономии электроэнергии и природного газа.

91,0 млн кВт·ч
потребление подразделений в 2025 году

13,39 кВт·ч/т
удельное потребление, −12,0% к 2023 году

27,3 тыс. т
дизельного топлива, +77,5% к 2023 году

Электроэнергия, тыс. кВт·ч





Структура энергопотребления и энергосбережение

ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ ПО ФИЛИАЛАМ

Тыс. кВт·ч	2023	2024	2025
Разрез «Ангренский»	50 114,6	52 272,6	51 119,9
Железнодорожный транспорт	26 174,8	25 759,1	27 610,4
Шахта	4 242,2	4 688,2	4 172,1
Завод РГТО	2 659,6	2 875,8	2 770,5
Разрез «Апартак»	2 584,4	2 917,5	2 655,0
Автомобильный транспорт	751,9	904,0	737,3
Прочие подразделения	2 260,5	2 251,2	1 961,2
Итого Компания	**88 788,0**	**91 668,4**	**91 026,3**

Сторонним потребителям Ангренского промышленного узла (60–63 организации) в 2025 году передано 19,6 млн кВт·ч — 17,7% электроэнергии, прошедшей через сети филиала «Энергетические сети». Перевозка угля электровозами до станции «Углесборочная» учтена в потреблении филиалов.

МОТОРНОЕ ТОПЛИВО

Расход	2023	2024	2025
Дизтопливо, т: автотранспорт	8 258,6	12 578,7	16 283,3
Дизтопливо, т: разрез «Ангренский»	4 455,6	7 081,3	6 272,2
Дизтопливо, т: разрез «Апартак»	1 195,2	958,4	3 425,2
Дизтопливо, т: железная дорога	1 282,8	1 193,8	1 154,3
Бензин, т	70,1	64,8	70,8
Сжатый газ, тыс. м³	371,8	378,0	366,1
Уголь для котельных, т	1 719,4	1 442,7	1 514,3

В 2025 году расход дизельного топлива вырос на 5 324,4 т к 2024 году. Почти весь прирост пришёлся на автомобильный и технологический транспорт (+3 704,6 т) и разрез «Апартак» (+2 466,7 т). Мазут и печное топливо Компания не использует.

ПЛАН ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ НА 2026 ГОД

Мероприятие	Тыс. кВт·ч
Сокращение холостого хода конвейеров ЦПТ	4 047,1
Насосные установки участка № 26	3 050,7
Контактная сеть железнодорожного транспорта	2 202,9
Тяговые агрегаты с аккумуляторными батареями	1 849,6
Конвейер 3.9: двигатель 560 кВт	1 545,7
Привод экскаватора ЭКГ-16,5 № 75	1 145,9
Замена 12 км сетей железнодорожного транспорта	1 113,2
Прочие 4 мероприятия	987,9
Итого, 11 мероприятий	**15 943,0**

Плановая экономия — 15,9 млн кВт·ч, около 17,5% потребления подразделений Компании в 2025 году (91,0 млн кВт·ч).

СОЛНЕЧНАЯ ЭНЕРГИЯ

440 кВт
мощность солнечных панелей

339,0 тыс. кВт·ч
выработка в 2025 году

1 354,9 тыс. кВт·ч
экономия от четырёх проектов

График до 2030 года предусматривает четыре солнечные станции по 30 кВт и десять солнечных водонагревателей по 6 000 л. В 2025 году введены солнечный водонагреватель на 6 000 л (268,4 млн сум), 50 прожекторов на солнечных батареях (58,0 млн сум) и солнечная станция 50 кВт (187,5 млн сум).

Водопользование

ВОДА В ЦЕПОЧКЕ СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ

Основная нагрузка на водные ресурсы приходится на этап добычи: чтобы вести горные работы, из карьеров и шахты откачиваются подземные воды. Забор и сброс воды идут в бассейне реки Ахангаран. Карьерные воды направляются в гидроотвал и после отстаивания сбрасываются в реку; шахтные воды проходят механическую очистку в гидроотстойниках.

УПРАВЛЕНИЕ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕМ

Управление водопользованием регулируется Законом Республики Узбекистан «О воде и водопользовании», нормативами сброса (ПДС) с заключением экспертизы, а также разрешением на специальное водопользование

Общее руководство пользованием водными ресурсами возложено на главного инженера Компании; водоотлив и очистные сооружения управляются главным энергетиком, гидрогеологом и начальниками участков; работа с экологическими нормативами, разрешениями и отчётностью ведется Службой экологической безопасности. Пробы речных и сточных вод один раз в квартал отбирает Управление экологии Ташкентской области.

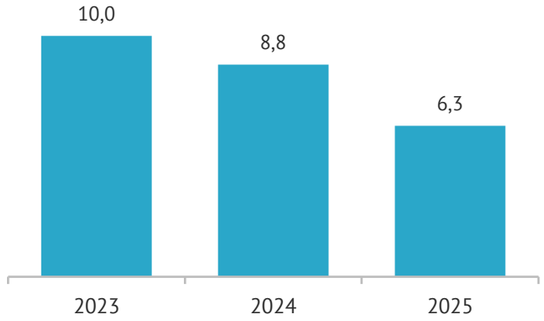
ОБОРОТНАЯ И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМАЯ ВОДА

Часть карьерных вод используется для пылеподавления и тушения эндогенных пожаров, на шахте — для полива, орошения забоя и пополнения противопожарного водоёма (15,1 тыс. м³ в год). Объём повторного использования планируется взять на учет в 2027 году.

Превышений нормативов сброса в 2023–2025 годах не выявлено.



Откачка карьерных вод, млн м³



Согласно таблице, в 2025 году откачано на 37% меньше карьерных вод по сравнению с 2023 годом. Такое снижение связано с изменением уровня грунтовых вод и погодными условиями — прежде всего интенсивностью ливней и паводков».

НОРМАТИВНЫЙ ВОДНЫЙ БАЛАНС АНГРЕНСКОГО РАЗРЕЗА, ТЫС. М³ В ГОД

Статья	Норматив
Водопотребление, всего	27 708,7
подземные воды (карьерные, дренажные, шахтные)	27 636,0
городской водопровод	72,6
Сброс в реку Ахангаран	25 767,0

КАЧЕСТВО КАРЬЕРНЫХ ВОД

362 мг/дм³

минерализация — вода пресная

pH 7,2

нейтральная реакция

ПЛАНЫ НА 2026 ГОД

В 2026 году планируется установка автоматических станций мониторинга сточных вод на локальных очистных сооружениях. Формируется проект на 2026–2030 годы по строительству очистных сооружений на 2 200 м³/ч и повторное использование воды; ожидается сокращение водоотведения на 16,3%.

Охрана атмосферного воздуха

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Управление охраной атмосферного воздуха регулируется Законом Республики Узбекистан «Об охране атмосферного воздуха» и постановлением Кабинета Министров о снижении воздействия промышленных предприятий.

Меры по защите воздуха включаются в план природоохранных мероприятий, согласуются органами Комитета по экологии и утверждаются генеральным директором Компании.

Общая организация работ в Компании возложено на Службу экологической безопасности, выполнение поставленных задач, процедур и нормативов возложено на руководителей филиалов, деятельность которых оказывает негативное и позитивное воздействие на атмосферный воздух.

ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВЫБРОСОВ

Выбросы в Компании определяются нормативно — по действующим проектам ПДВ расчётным методом. Отчёт 2-ТП (воздух) за 2023–2025 годы не составлялся, инвентаризация источников не обновлялась. Пробы на стационарных источниках Ангренского разреза, разреза «Апартак», шахты и завода ТТУС раз в квартал отбирает Управление экологии Ташкентской области.

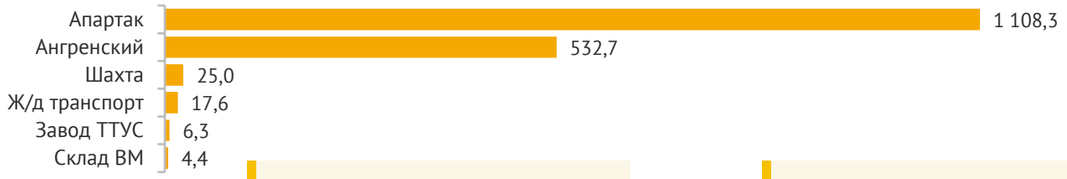
Отчёт 2-ТП (воздух) в обязательном порядке будет составляться, а также инвентаризация источников будет обновляться в 2026 году под строгим контролем руководства Компании.

МЕРОПРИЯТИЯ КОМПАНИИ ПО ЗАЩИТЕ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

Источник	Меры защиты
Котельные	скруббер на котельной шахты (95,5% очистки, июль 2025 года); пылегазоочистка на котельной Ангренского разреза и в кузнечном и литейном цехах завода ТТУС — в плане 2026 года (900 млн сум)
Буровзрывные работы	перед взрывом сухие блоки увлажняются спецтехникой, пыль оседает в пределах карьера
Экскавация, погрузка, перевозка горной массы, отвалы	орошение и увлажнение горной массы, пылеподавление поливочной техникой
Горнотранспортная техника	GPS-контроль расхода топлива на самосвалах Komatsu и БелАЗ

НОРМАТИВЫ ДОПУСТИМЫХ ВЫБРОСОВ ПО ДЕЙСТВУЮЩИМ ПРОЕКТАМ

Объект	Документ	Источников	Веществ	Выброс, т/год
Разрез «Апартак»	ПДВ, 2025	21	11	1 108,3
Разрез «Ангренский»	ПДВ, 2024	168	13	532,7
Добыча угля шахтным способом	ЗЭП, 2025	20	16	25,0
Железнодорожный транспорт	ЗЭП, 2023	60	43	17,6
Завод ТТУС	ЗВОС, 2023	27	40	6,3
Склад взрывчатых материалов	ЗЭП, 2026	–	7	4,4
Итого по шести объектам				**1 694,2**



1 694,2 т/год

нормативный выброс по шести объектам

95,5%

очистка газов котельной шахты

ПЛАН НА 2026 ГОД

Выделение 4 645 млн сум на охрану атмосферного воздуха

- Установка трех автоматических станций контроля выбросов (Ангренский разрез, шахта, завод ТТУС) — 2 625 млн сум
- Установка семи постов на границах санитарно-защитных зон — 1 120 млн сум
- Установка пылегазоочистки на котельной и в цехах завода ТТУС — 900 млн сум

Отходы

ПОТОКИ ОТХОДОВ

Основной по массе поток — вскрышные породы. Они размещаются во внутренних и внешних отвалах. В подразделениях образуются также отработанные масла и нефтесодержащие отходы, изношенные шины, аккумуляторы, лом чёрных и цветных металлов, угольная зола и твёрдые бытовые отходы.

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

Образование и размещение отходов нормируется проектами ПДО с заключениями экологической экспертизы; внешние требования — Закон «Об отходах». Сбор и учёт отходов в филиалах ведут руководители филиалов и хозяйственные службы; передачу шин, аккумуляторов и вторсырья по договорам — филиал материально-технического снабжения; контроль — главный эколог. Отработанные масла идут на регенерацию, ТБО — на полигон по договору.

450,7 т
опасных отходов, 17 видов; 92,6% — нефтесодержащие

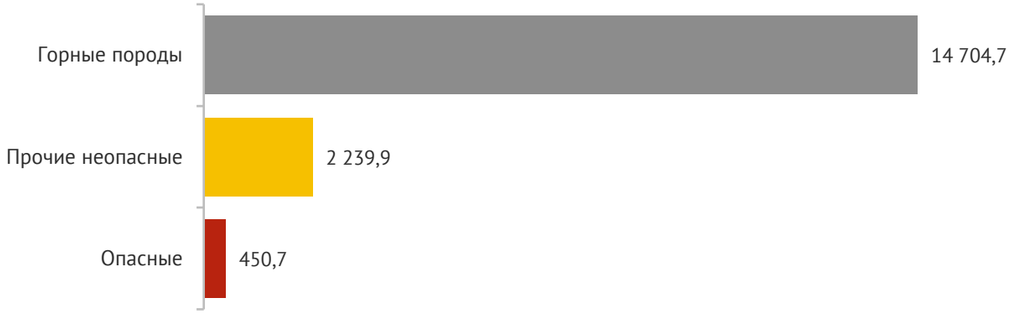
16 944,6 т
неопасных отходов, 32 вида; 86,8% — горные породы

ПЛАН НА 2026 ГОД

16 пунктов сбора ТБО с контейнерами во всех филиалах — 9,6 млн сум;
коммунально-экологические нормативы для 11 филиалов и их экспертиза; обновление проектов ПДВ и ПДО автотранспортного подразделения



Отходы по сводному перечню, т



Состав отходов и обращение с ними

Неопасные отходы — 16 944,6 т



Горные породы — 86,8% неопасных отходов. Вскрыша в сводный перечень не входит (см. справа).

Опасные отходы — 450,7 т



ОПАСНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Склад взрывчатых материалов вместимостью 1 063 т работает по заявлению о воздействии с заключением экспертизы. Разливов топлива и масел, инцидентов со взрывчатыми материалами и пожаров на складах в 2023–2025 годах не зарегистрировано.

298,0 т изношенных шин передано специализированным организациям

ПЕРЕДАЧА ОТХОДЫ СПЕЦИАЛИЗИОВАННЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

- отработанные масла — на регенерацию в СП ООО «Uz Prista Recycling»
- лом чёрных металлов — в АО «Узторчермет»
- лом цветных металлов — на Ташкентский завод по переработке лома
- ртутьсодержащие лампы — на демеркуризацию
- макулатура и упаковка — в АО «Вторсырьё»
- ТБО — на полигон по договору
- транспортёрная лента — на собственные ремонтные нужды

ВСКРЫШНЫЕ ПОРОДЫ

Проект ПДО Ангренского разреза (2024) нормирует образование отходов на уровне 34,0 млн т в год, в том числе вскрышных пород — 23,4 млн т, вскрыши каолинов — 9,6 млн т. С ростом добычи к 2030 году этот поток может достичь 158,3 млн т в год.

Сохранение биоразнообразия

Открытая добыча угля влияет на биоразнообразие и экосистемы региона по следующим ключевым направлениям:

- нарушение земель при открытой добыче и отвалообразовании
- рекультивация и озеленение
- закрытие объектов и рекультивация после завершения работ
- устойчивость отвалов и гидротехнических сооружений
- биоразнообразие и особо охраняемые территории
- кислотный дренаж
- зоны соприкосновения с местными сообществами

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Компания стремится свести к минимуму воздействие горных работ на природные ландшафты и экосистемы. Управление земельными ресурсами и биоразнообразием строится на трех ключевых принципах:

- Нормативная база и планирование. Все работы с земельным фондом ведутся строго в рамках Земельного кодекса Республики Узбекистан, Закона «О недрах» и утвержденного проекта отработки месторождения и заключений государственной экологической экспертизы (включая проект ПДВ).
- Ответственность и контроль. Общее руководство землепользованием и охраной экосистем на Ангренском разрезе осуществляет Главный Инженер. Ответственность распределена по направлениям:
  - Отвалы и землепользование контролируют начальники горных участков, маркшейдерский отдел и оползневая служба.
  - Озеленение и соблюдение нормативов курирует Служба экологической безопасности.



ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАНИЕ

Открытая добыча нарушает земли и формирует отвалы. Площадь горного отвода — 3 542,5 га, земельного отвода — 1 204,1 га. Карьерная выемка разреза «Ангренский» с внутренним отвалом в границах отработки до 2030 года займёт 1 237 га.

РЕКУЛЬТИВАЦИЯ

В 2023–2025 годах рекультивация не проводилась. Все отвалы разреза действующие, ёмкости внешних и внутренних отвалов не хватает, чтобы высвободить участки.

ОЗЕЛЕНЕНИЕ

В связи с заключением экологической экспертизы по проекту ПДВ Ангренского разреза Компания благоустраивает и озеленяет не менее 25% территории по программам «Яшил макон» и «Яшил белбоғ». В 2025 году высажено 20 тыс. саженцев тополя на 2 га, прижилось 95%.

20 000
саженцев высажено в 2025 году

95%
приживаемость

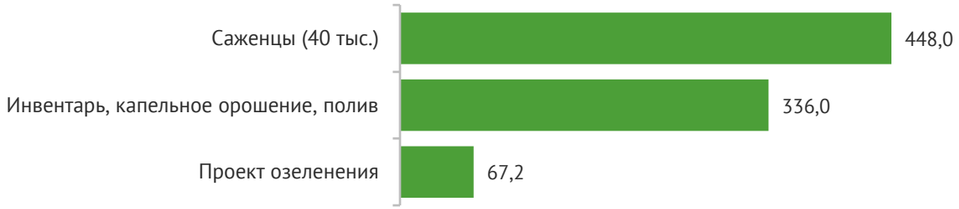
40 000
саженцев в плане 2026 года

Земельные ресурсы и прилегающие территории

ЗЕМЕЛЬНЫЕ УЧАСТКИ

Объект	Площадь, га
Горный отвод Ангренского разреза	3 542,5
Земельный отвод	1 204,1
Территория Ангренского разреза	2 184,3
Горный отвод разреза «Апартак»	156,3
Шахта	80,5
Внешний отвал Ангренского разреза, участок № 10	134,0
Отвалы «Апартак» и «Акташ»	74,0 и 24,0
Склад каолинов	34,9
Железнодорожный транспорт	34,0
Завод ТТУС	14,9
Склад взрывчатых материалов	6,5

Озеленение: план 2026 года, млн сум



Контроль: землепользование и отвалы — начальники горных участков, маркшейдерский отдел и оползневая служба; озеленение — Служба экологической безопасности. На охрану растительного и животного мира в 2026 году выделено 852,7 млн сум.

БИОРАЗНООБРАЗИЕ

По данным экологического отдела Компании, на территории Ангренского месторождения (41°02′ с. ш., 70°10′ в. д.) и прилегающих участках особо охраняемых природных территорий нет, виды из Красной книги Узбекистана не выявлены.

КИСЛОТНЫЙ ДРЕНАЖ

Среднее содержание серы в угле — 1,56%. Карьерные воды имеют нейтральную реакцию: pH 7,2.

ЗОНЫ СОПРИКОСНОВЕНИЯ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

Промплощадки и участки добычи удалены от жилой зоны на 0,5 км и более. Ближайшие дома махалли Апартак у юго-западных границ карьера и отвалов разреза «Апартак» стоят в 400–450 м. По заключению экологической экспертизы, махалля не входит в зону развития карьера.

ЛИКВИДАЦИЯ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ

Ликвидированных шахт и участков с остаточными обязательствами у Компании отсутствуют. Все горные объекты в настоящее время действующие.

Отвалы и гидротехнические сооружения

ОТВАЛЫ

Вскрышные породы размещаются во внутренних и внешних отвалах. Ангренский разрез: внутренний, внутренний железнодорожный, внешний и дальний («Подземгаз») отвалы. Разрез «Апартак»: отвалы «Октош» (Акташ) и «Баксук».

ГИДРООТВАЛ

Карьерные воды откачиваются в гидроотвал. Он принимает только карьерные воды, к хвостохранилищам не относится и на балансе Компании не числится. Хвостохранилищ у Компании нет.

КОНТРОЛЬ УСТОЙЧИВОСТИ

За состояние отвалов отвечают начальники участков № 1, 2, 6, 10, 19, 26 и 53, маркшейдерский отдел и оползневая служба. Деформации отслеживаются тахеометром Stonex R25LR. Действуют план ликвидации аварий и план предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

РАЗРЕШИТЕЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Размещение вскрышных пород Ангренского разреза нормирует проект ПДО «Ангренское угольное месторождение» (заключение экспертизы № 01-02/01-1811 от 20.09.2024, до 20.09.2029). Для подразделения «Апартак» действует проект ПДО № 01-02/01-5566 от 19.09.2025 (до 19.09.2030).



Параметры отвалов и ёмкость отвалообразования

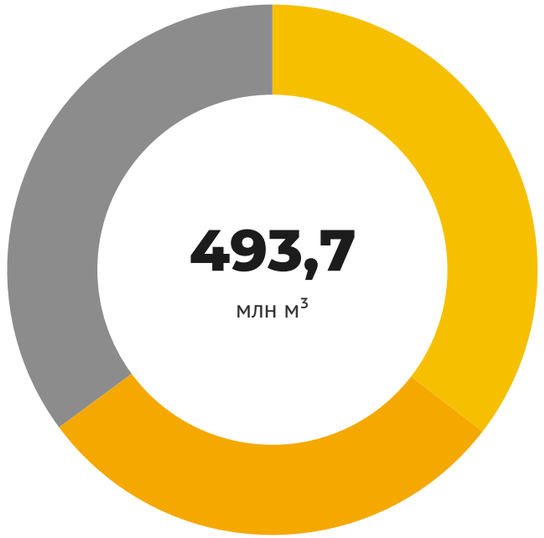
ОТВАЛЫ ПО ПРОЕКТУ НА 2026–2030 ГОДЫ

Отвал	Расположение	Размеры, км	Высота, м	Отметка верха
Внутренний, Ангренский разрез	Выработанное пространство	3,6 × 2,0	до 270	+1024
Внешний «Ближний»	600 м к югу от горного отвода	3,3 × 1,9	до 110	+1014
Внешний конвейерный	300 м к югу от горного отвода	1,0 × 0,6	до 90	+1035
Северо-западный, «Апартак»	500 м к западу от горного отвода	1,2 × 0,5	до 145	+1044
Северо-восточный, «Апартак»	Вдоль восточной границы отвода	1,2 × 1,3	до 100	–

Внешние отвалы Ангренского разреза расположены на левом берегу реки Ахангаран. Вскрыша доставляется на них железнодорожным, автомобильным и конвейерным транспортом, внешние отвалы формируются экскаваторами, в том числе шагающими драглайнами. Устойчивость бортов, уступов и отвалов обоснована геомеханическим заключением АО «ВНИМИ» № 028-3/з от 21.03.2019; расчёты учитывают пригрузку оползня «Северный».



ЁМКОСТЬ ОТВАЛОВ НА 2026–2030 ГОДЫ



Внутренние	**175,0 млн м³**
Ближние внешние	**145,3 млн м³**
Дальние внешние	**173,4 млн м³**

Ближние внешние отвалы почти заполнены до горизонта +1 000 м, свободных площадей для нового внешнего отвалообразования нет. Срок работы разреза зависит от ёмкости отвалов.

Социальная сфера

охрана труда, персонал и местные сообщества



3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ
4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

Индикаторы GRI: GRI 401, 402, 403, 404, 405, 406, 413; GRI 12.9, 12.14, 12.15, 12.19

Охрана труда и промышленная безопасность

Охрана труда и промышленная безопасность — одна из существенных тем отчёта (GRI 12.14). Горные работы, тяжёлая техника, железнодорожный транспорт и подземная добыча относятся к работам повышенной опасности, поэтому безопасность работников остаётся для Компании первым условием производства.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ОТиПБ

Система Управления ОТиПБ разработана и применятся в соответствии с законодательством об охране труда и промышленной безопасности, отраслевыми правилами и нормами, установленными в Республике узбекистан.

Компания при управлении ОТиПБ руководствуется разработанными положениями по охране труда и промышленной безопасности, инструкциями по профессиям и видам работ, наряд-допусками на работы повышенной опасности а также планами ликвидации аварий. В начала года формируются цели и ежегодный план мероприятий по охране труда и промышленной безопасности.

Руководство Компании несет персональную ответственность за благополучие каждого работника и за безопасность рабочего места.

Общее руководство пользованием водными ресурсами возложено на главного инженера Компании; водоотлив и очистные сооружения управляются главным энергетиком, гидрогеологом и начальниками участков; работа с экологическими нормативами, разрешениями и отчётностью ведется Службой экологической безопасности. Пробы речных и сточных вод один раз в квартал отбирает Управление экологии Ташкентской области.

Общее руководство функцирования системы управления ОТиПБ возложено на главного инженера, операционным управлением занимается отдельная Служба охраны труда и техники безопасности. Отдельные обученные специалисты по ОТиПБ назначены в каждом филиале Компании, которые ежедневно контролируют соблюдение правил безопасности работниками на рабочем месте.

Отдельная государственная служба «Ангренская горно-техническая инспекция» осуществляет инспекцию соблюдения правил безопасности на местах.

ИЗМЕНЕНИЯ В 2026 ГОДУ

- утверждена новая редакция Положения по охране труда и промышленной безопасности
- специалисты по охране труда филиалов объединяются в единое управление с прямым подчинением, чтобы исключить конфликт интересов на местах
- проверка знаний по охране труда переводится в электронный формат
- планируется внедрение требований стандарта ISO 45001



КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2025 ГОДА

50 628 человеко-инструктажей по охране труда (+64,7% к 2024 году)

48 ч обучения по охране труда, промышленной безопасности и действиям в ЧС на работника в год

100% работников прошли периодические медосмотры

9,53 млн человеко-часов отработано

11,5 млрд сум план мероприятий по охране труда на 2026 год

Показатели безопасности и охрана здоровья

Показатель	2023	2024	2025
Отработано, тыс. чел.-ч	9 388,8	9 432,6	9 526,3
Среднесписочная численность, чел.	5 573	5 615	5 615
Несчастные случаи, всего	6	2	**6**
смертельные	1	1	4
тяжёлые	3	1	2
лёгкие	2	0	0
LTIFR, на 1 млн чел.-ч	0,64	0,21	**0,63**
Смертельный травматизм, на 1 млн чел.-ч	0,11	0,11	**0,42**
Профзаболевания, случаев	3	2	5
Инструктажи по ОТ, чел.-раз	49 290	30 732	50 628
Несчастные случаи у подрядчиков	0	0	0

План мероприятий по охране труда на 2026 год — 11 547,5 млн сум



ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

Периодические медосмотры по договору проводит лицензированное медицинское учреждение. Здравпункты на объектах оказывают первую помощь, проводят предсменные и послесменные осмотры. Профзаболевания связаны с шумом и вибрацией.

ПОДРЯДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Механизм контроля соблюдения правил ОТиПБ подрядными организациями определен в договорах с подрядчиками.
Несчастных случаев с работниками подрядных организаций на объектах Компании в 2023–2025 годах не зарегистрировано. Работы повышенной опасности ведутся по нарядам-допускам.

ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ САНАТОРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ПУТЁВОК

В целях оздоровления работников АО «Узбекуголь» и укрепления их здоровья путёвки в санатории «Чимен», «Чорток», «Зомин», «Ботаника», «Турон», «Чинобод» и «Оқтош» выделяются через систему профсоюзной организации в установленном порядке.
Путёвки предоставляются работникам преимущественно в период трудового отпуска в порядке очередности с целью восстановления здоровья, отдыха и проведения профилактических оздоровительных мероприятий.
Кроме того, работникам, страдающим профессиональными заболеваниями, а также получающим регрессные выплаты в связи с производственными травмами или причинением вреда здоровью, путёвка на санаторно-оздоровительное лечение предоставляется один раз в год в целях восстановления и укрепления здоровья.
При распределении путёвок учитываются состояние здоровья работников, медицинские показания, потребности, а также установленная очерёдность и порядок распределения путёвок.



АО «Узбекуголь» заботится о здоровье работников. Компания организует периодические медицинские осмотры и предоставляет сотрудникам возможность пройти санаторно-курортное лечение.

332

работника получили санаторно-курортное лечение в 2023–2025 годах

Производственный травматизм

Показатель	2023	2024	2025	База расчёта
Отработано, тыс. чел.-ч	9 388,8	9 432,6	9 526,3	табель учёта рабочего времени
Несчастные случаи на производстве	6	2	6	акты расследования
в том числе смертельные	1	1	4	акты расследования
LTIFR	0,64	0,21	0,63	на 1 млн отработанных чел.-ч
Смертельный травматизм	0,11	0,11	0,42	на 1 млн отработанных чел.-ч
Профессиональные заболевания, случаев	3	2	5	заключения медицинской комиссии
Несчастные случаи у подрядчиков	0	0	0	учёт Компании

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ 2025 ГОДА И ПРИНЯТЫЕ МЕРЫ

Дата	Филиал	Что произошло	Исход	Принятые меры (выполнены)
05.03	Автомобильный транспорт	опрокидывание самосвала при движении задним ходом с превышением скорости	смертельный	проверка знаний водителей, штатные приёмщики горной массы на отвалах
11.03	Шахта	обрушение угля и породы с кровли при креплении выработки	тяжёлая травма	проверка знаний ИТР и проходчиков, осмотр выработок перед каждой сменой
08.04	Разрез «Апартак»	включение дробильной установки во время сварочных работ	смертельный	проверка знаний ИТР и машинистов, безопасные условия у дробильной установки
11.08	Железнодорожный транспорт	травма глаза при ремонте пути	тяжёлая травма	защитные очки монтёрам пути, требование внесено в коллективный договор
19.12	Автомобильный транспорт	отравление угарным газом при обогреве кабины самодельным способом	смертельный	перевод техники на антифриз, контроль ИТР за техникой на линии
31.12	Ангренский разрез	падение с подножки тронувшегося бульдозера	смертельный	приказ о перевозке людей, доставка на дальние участки спецтранспортом



Персонал

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

Компания — крупнейший работодатель Ангренского промышленного узла, которая руководствуется основными приоритетами, как привлечение и удержание талантов, инвестиции в развитие ключевых компетенций, а также применение передовых систем управления персоналом.

Кадровую работу ведёт Управление по работе с персоналом и подготовке кадров, его курирует заместитель генерального директора по режиму и кадрам; оплату труда — отдел труда и заработной платы.

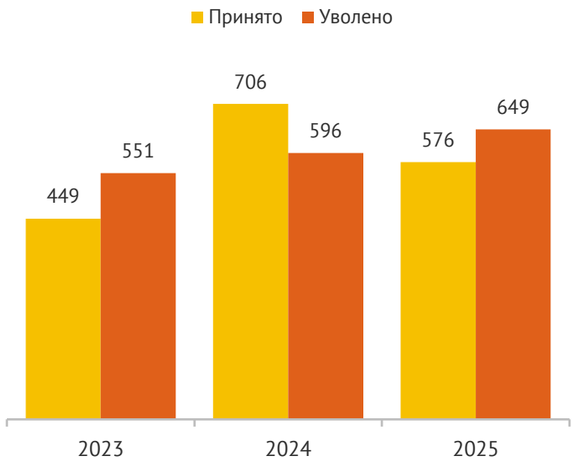
Основой для управления персоналом являются Трудовой кодекс, коллективный договор и Положение о приёме на работу и переводе;

При замещении вакансий приоритет получают работники Компании.

ПОКАЗАТЕЛИ 2025 ГОДА

Численность персонала — 5 995 человек, среднесписочная — 5 615: 1 121 инженерно-технический работник и 4 494 рабочих. Средняя заработная плата выросла с 6 280,7 до 7 345,7 тыс. сум в месяц (+17,0%).

Приём и увольнение, чел.



ТЕКУЧЕСТЬ, % к списочной численности на конец года

2023	2024	2025
9,2%	10,1%	10,8%

ОПЛАТА ТРУДА В 2025 ГОДУ

496,3 млрд сум
фонд оплаты труда: ИТР — 118,8, рабочим — 377,5

56,9 млрд сум
премии за выполнение основных показателей

15,4 млрд сум
премии к праздникам

1,7 млрд сум
единовременные вознаграждения



ЛЬГОТЫ И УСЛОВИЯ

- дополнительные отпуска за работу во вредных условиях
- средства индивидуальной защиты и спецодежда
- санаторно-курортное лечение: 332 работника за 2023–2025 годы
- материальная помощь по коллективному договору
- питание работников филиалов через аутсорсинг (ООО «Kelajak Sarvinoz», ООО «Angren Shirin Toy Taomlari»)

Трудовые отношения

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Интересы работников представляет Объединённый комитет профсоюза АО «Узбекуголь». Коллективный договор распространяется на всех работников; профсоюз согласовывает ежегодный план мероприятий по охране труда. Забастовок и локаутов в 2023–2025 годах не было.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Детский и принудительный труд в собственных операциях исключён: при приёме проверяются документы, удостоверяющие личность. Оценка рисков у поставщиков и подрядчиков планируется провести в 2027 году.

СПОСОБЫ ПРИЁМА, ЧЕЛ.

Способ	2023	2024	2025
По найму	261	407	296
Переводом из другого филиала	23	49	42
По срочному договору	17	42	14
По направлению в счёт квоты	148	208	106
Всего принято	**449**	**706**	**458**
в том числе женщин	19	41	37

ПОСЛЕ ОТЧЁТНОЙ ДАТЫ

Реорганизация 2026 года

Оргструктуру одобрило собрание акционеров 26.12.2025; в 2026 году филиалы объединены в восемь, управленческий персонал сокращён на 10%.

162 чел.

затронуты в I полугодии 2026 года

≈148 чел.

переведены на другие должности

13 чел.

договоров расторгнуто; компенсации — 210,7 млн сум

1 чел.

вышел на пенсию



Обучение и развитие

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Обучение — условие безопасности на горном производстве. Подготовку, переподготовку и повышение квалификации ведёт учебный центр Компании; кадры для отрасли готовят ТГТУ, НУУз, ТГТрУ, Навоийский горно-технологический университет и региональные вузы.

ПОКАЗАТЕЛИ 2025 ГОДА

Затраты на обучение — 595,7 млн сум (575,2 млн в 2024 году, 657,3 млн в 2023 году). Программами повышения квалификации охвачено 293 работника (299 и 647 в 2024 и 2023 годах). Среднее время обучения — 36 часов на работника в год; программа по охране труда, промышленной безопасности и действиям в ЧС — 48 часов с учётом инструктажей. С Алмалыкским филиалом НИТУ «МИСиС» и НИТУ «МИСиС» обсуждаются обогащение высокозольного угля, взрывные работы и внутрикарьерные дороги.

595,7 млн сум
затраты на обучение, +3,6% к 2024 году

293 чел.
повысили квалификацию (299 в 2024 году)

336 чел.
стипендиаты вузов (369 в 2024 году)

36 ч
обучения на работника в год (цель — 40 ч)

ПРОГРАММЫ

- профессионально-техническое обучение горным специальностям, повышение квалификации ИТР и руководителей
- подготовка к работе на новой технике
- регулярная оценка результативности работников в 2023–2025 годах проводилась не в полной мере





УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР В 2026 ГОДУ: 10 МЕСЯЦЕВ

418
работников прошли первичное обучение и направлены на новые рабочие места

400
работников повысили квалификационный разряд

145
студентов и учащихся прошли практику и занятия по охране труда и промышленной безопасности

48
студентов дуального обучения по договору с ТГТУ им. Ислама Каримова направлены в филиалы

Разнообразие и трудовые права

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Трудовые отношения и равные права в Компании регулируются Трудовым кодекс, Кодексом этики, Положением о Комиссии по этике и Положением о приёме на работу и переводе.

Кодекс этики Компании запрещает дискриминацию по полу, расе, национальности, гражданству, языку, религии, социальному происхождению и убеждениям.

Интересы работников представляет Объединённый комитет профсоюза АО «Узбекуголь». В Компании создана и функционирует отдельная Комиссия по этике, которая обеспечивает гарантированную защиту добросовестным заявителям от преследования.

Случаев дискриминации, домогательств и подтверждённых нарушений трудовых прав в 2023–2025 годах не зафиксировано.

ЖЕНЩИНЫ В КОМПАНИИ

В Компании работают 997 женщин, что составляет 16,6% от общей численности персонала. На руководящих должностях доля женщин выросла с 26% до 28%. Средняя зарплата женщин в 2025 году — 4 819,5 тыс. сум в месяц (4 402,7 тыс. в 2024 году, 3 733,6 тыс. в 2023 году), соотношение средних зарплат женщин и мужчин — 0,65. В настоящее время акционеры Компании рассматривают вопрос о включении женщин в Наблюдательный совет.

РЕОРГАНИЗАЦИЯ 2026 ГОДА

162 чел. затронуты реорганизацией в I полугодии 2026 года

≈148 чел. переведены на другие должности

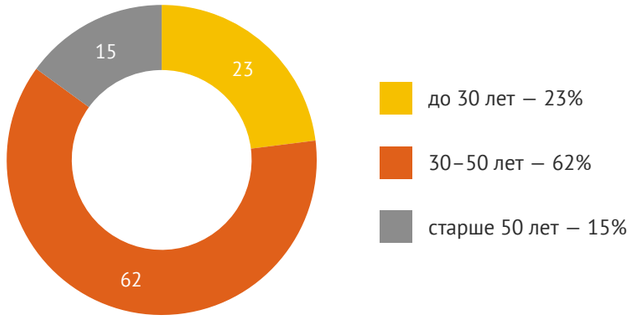
13 чел. договоров расторгнуто, компенсации — 210,7 млн сум

1 чел. вышел на пенсию

ПРИЁМ ПО КВОТЕ, ЧЕЛ.

Категория	2023	2024	2025
Одинокие и многодетные родители детей до 14 лет и детей с инвалидностью	29	60	19
Выпускники колледжей и вузов (госгрант)	73	105	59
Уволенные с военной службы	22	21	18
Лица с инвалидностью и предпенсионного возраста	8	11	4
Освобождённые из мест лишения свободы	4	11	6
Всего	**136**	**208**	**106**
в том числе женщин	14	20	6

Возрастная структура 2025 года, %





СОВЕТ ПО ГЕНДЕРНОМУ РАВЕНСТВУ

В Компании действует консультативный совет по обеспечению гендерного равенства (председатель — Э. Ж. Эргашев). Совет следит за равными условиями при приёме, назначении и формировании кадрового резерва, рекомендует женщин на руководящие должности и ведёт работу по предотвращению насилия на рабочем месте.

Матерям двух и более детей до 12 лет или ребёнка с инвалидностью до 16 лет предоставляются 4 дополнительных дня отпуска, беременным — дополнительные свободные дни, женщинам с детьми до трёх лет — сокращённый рабочий день. По данным совета, на одинаковых должностях женщинам и мужчинам платят одинаково.

Местные сообщества

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Компания уважает местное сообщество и оказывает всестороннюю поддержку в регионах своего присутствия и за их пределами стараясь внести свой вклад в социальное развитие страны.
Основными направления заимодействия Компании с местным населением являются:

- Работа с обращениями граждан согласно Закону «Об обращениях физических и юридических лиц»
- Проведение общественных слушаний согласно Закону «Об экологической экспертизе»
- Встречи с представителями местных органов такими как, районные хокимияты, махаллинские комитеты
- Реализация государственных программ и задач по социально-экономическому развитию регионов Республики Узбекистан.

В Компании создан Общественный совет, в деятельность которого входит проведение регулярных слушаний с жителями города Ангрена.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

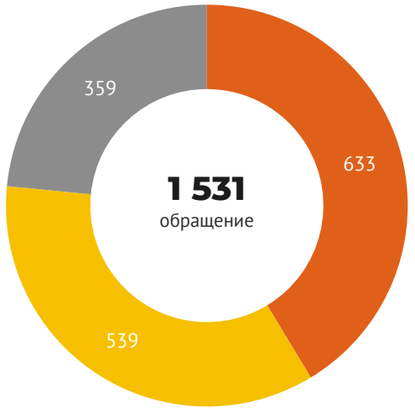
Компания ведет активную социальную поддержку согласно ежегодной программе поддержи местного населения.

В 2025 году Компания поддержала специализированную школу-интернат № 9 г. Ангрена: школе переданы два современных телевизора для учебной и воспитательной работы.

Компания стремится выполнять решения и поручения Президента Республики Узбекистан № Ф-59 от 18.11.2025, направленные на благотворительную деятельность в регионе.

ОБРАЩЕНИЯ ГРАЖДАН

Ниже приведена статистика обращений и решений за отчетный период



- Письменные — 633
- Устные — 539
- Электронные — 359

80,8%

обращений решено в пользу заявителя



ОБЩЕСТВЕННЫЙ СОВЕТ

Председатель — А. С. Хасанов, заместитель — О. Каракулов, секретарь — А. Насиров.

Утверждён план работы на II полугодие 2026 года и 2027 год.

Совет помогает Компании понимать, какие вопросы жители Ангрена считают первоочередными, и учитывать их мнение при принятии решений.

Снабжение населения углём

Обеспечение населения и бюджетных организаций местным углём в осенне-зимний период — социальная обязанность Компании; её выполнение контролирует республиканский штаб при Генеральной прокуратуре.

1 470,5 тыс. т
населению на 01.01.2026, 100% плана

660,8 тыс. т
бюджетным организациям, 100% плана

445,2 тыс. т
напрямую бюджетной сфере, 101% плана

215,6 тыс. т
операторам отопления (ГЧП), 99% плана

КАК ОРГАНИЗОВАНЫ ПРОДАЖИ

Распределение по регионам согласовано с АО «Узбекистон темир йуллари». Продажи населению идут через платформу MyCoal (mycoal.uz): очередь и цена видны покупателю, договоры, продажи и электронные накладные ведутся в системе, налажена интеграция с биржей.

ЦЕНЫ

Цены для населения и бюджетных организаций в 2023–2025 годах приведены с НДС. Часть угля реализуется через биржевые торги.

237 800 сум/т
цена для населения

250 680 сум/т
для бюджетных организаций (марка 2БР)

16,6%
угля реализовано через биржевые торги в 2025 году



Корпоративное управление и деловая этика



8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА
16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ
17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Индикаторы GRI: GRI 2-9 – 2-27, GRI 201, 204, 205, 207; GRI 12.20–12.22

Система Корпоративного управления

ПОДХОД К КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ

Система корпоративного управления Компании строится на основании:

- Закона Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров»
- Устава Компании
- Кодекса корпоративного управления и
- Положений об органах управления.

Высшим органом управления в Компании является общее собрание акционеров, которое утверждает долгосрочную и среднесрочную стратегию развития компании.

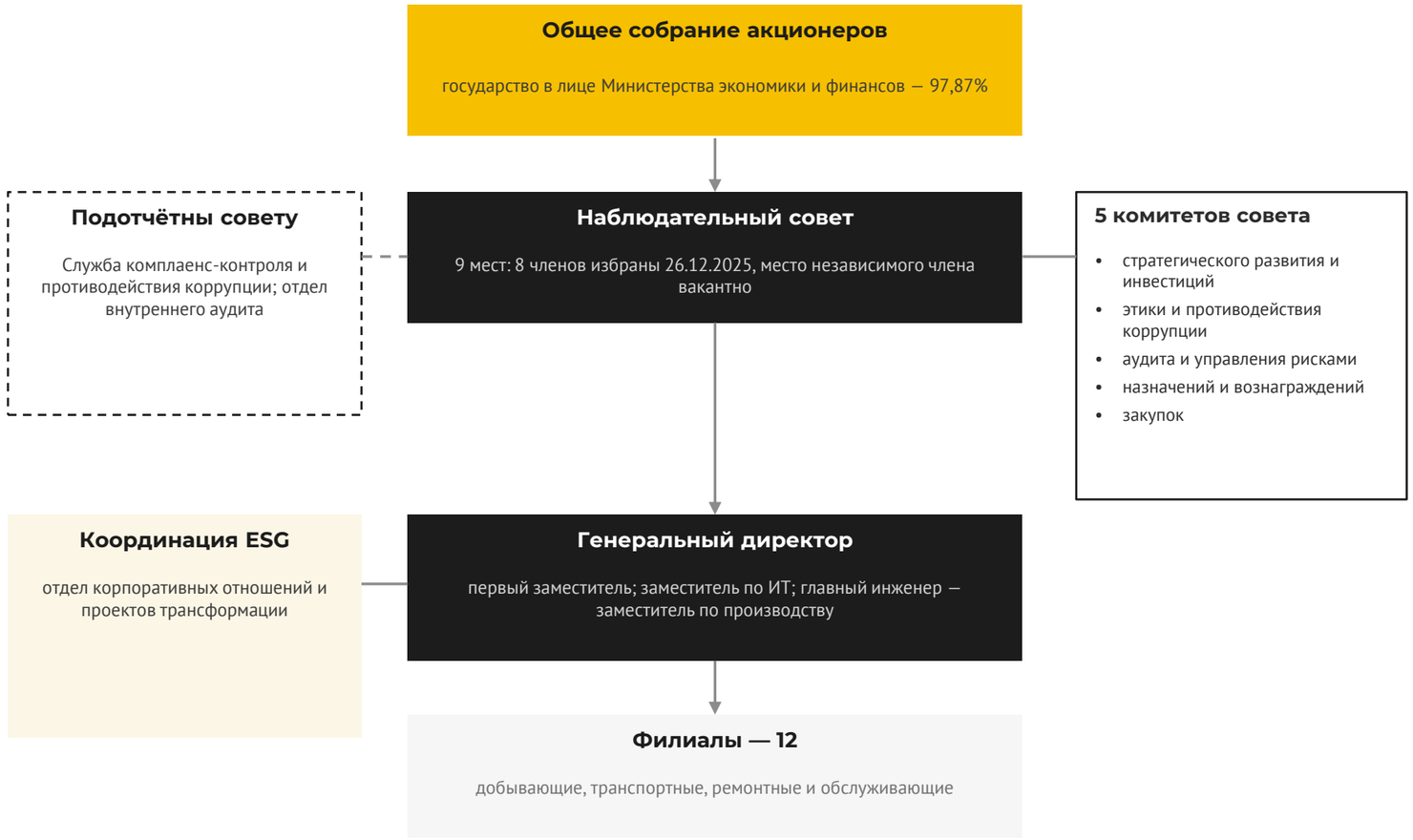
Наблюдательный совет осуществляет общее руководство Компании путем координации деятельности исполнительного органа в целях соответствия деятельности применимому законодательству Республики Узбекистан. Наблюдательный совет играет важную роль в обеспечении выполнения требований законодательства и международных стандартов в области устойчивого. развития.

Исполнительный орган во главе с Генеральным Директором осуществляет руководство операционной деятельности Компании, а также обеспечивает выполнение долгосрочной и среднесрочной стратегии развития, включая выполнение стратегических задач в области устойчивого развития.

97,87%
акций у государства

12
филиалов на 31.12.2025

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ НА 31.12.2025



Решения акционеров и трансформация

ВНЕОЧЕРЕДНОЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ 26 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА

Вопрос	Решение
Стратегия развития на 2025–2030 годы	Разработка стратегии предусмотрена в 2027 году
Предельная оплата труда исполнительного органа	Утверждена по ПКМ № 464 от 31.07.2024; для иностранного специалиста — по поручению Кабинета Министров от 12.05.2025
Спонсорская и благотворительная помощь	Утверждена по Постановлению Президента Республики Узбекистан № Ф-59 от 18.11.2025, направленные на благотворительную деятельность в регионе.
КПЭ исполнительного органа на 2026 год	Утверждены; одобрены Наблюдательным советом 28.11.2025 (протокол № 5)
Организационная структура	Утверждена; численность управленческого персонала сокращается на 10% (распоряжение № Ф-59)
Состав Наблюдательного совета	Избраны восемь новых членов

В собрании участвовало Министерство экономики и финансов — 97,87% голосующих акций. До собрания в Наблюдательный совет входили шесть человек, в том числе независимый член; при совете действовали комитеты. Собрание досрочно прекратило их полномочия и избрало совет из девяти мест: восемь представителей государственных органов и АО «UzAssets» и место независимого члена. Составы пяти комитетов обновлены.

ДРУГИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДОРОЖНОЙ КАРТЫ ТРАНСФОРМАЦИИ

Финансы и МСФО
Отчётность 2025 года: НСБУ — ООО «FAIR AUDIT», МСФО — ООО «Prime Audit Advisors», заключения положительные. Обучение по ACCA DipIFR — совместно с АО «UzAssets»

Структура и затраты
Управленческий персонал −10%, сокращена не менее чем одна должность заместителя. Централизация складов, питание работников передано на аутсорсинг

Цифровизация
MyCoal, модуль SCALE, распознавание госномеров с помощью ИИ, единое техническое задание на ERP

Мониторинг
Единая платформа трансформации заполнена на 57% (на 04.11.2026); итоги I квартала 2026 года и отчёт внутреннего аудита рассмотрены Наблюдательным советом



ДОРОЖНАЯ КАРТА: НАПРАВЛЕНИЕ ESG

Пункт «Внедрение принципов ESG и подготовка отчёта об устойчивом развитии» и связанные с ним мероприятия. Ответственные — отдел корпоративных отношений и проектов трансформации, рабочая группа по ESG и IFRS SDS.

Октябрь 2026 — Утверждены дорожная карта по ESG и состав рабочей группы по ESG и IFRS SDS
выполнено

Ноябрь 2026 — Доработка отчёта об устойчивом развитии за 2025 год по стандартам GRI и SASB
в работе

Декабрь 2026 — Энергоаудит филиалов: по Ангренскому разрезу завершён, закупаются частотные преобразователи; для филиала «Транспорт» готово техническое задание
в работе

I кв. 2027 — Анализ разрывов по IFRS S1/S2 — диагностика проведена; оценка двойной существенности
в работе

II кв. 2027 — Оценка климатических рисков и возможностей, сбор данных для отчёта за 2026 год; идут переговоры с АО «UzAssets» и внешним консультантом
в работе

II кв. 2027 — Внешнее заверение отчёта по ISAE 3000
запланировано

II кв. 2027 — Подготовка к ISO 14001, 45001, 50001
в работе

2027 — Экологическая политика; Стратегия развития на 2025–2030 годы с привлечением консультанта
запланировано

Наблюдательный совет и исполнительный орган

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ (ИЗБРАН СОБРАНИЕМ АКЦИОНЕРОВ 26.12.2025)

Ф. И. О.	Место работы и должность	
Юсупов Р. П. — председатель	Министерство горнодобывающей промышленности и геологии, заместитель министра	
Самандаров Т. Ю.	Агентство по управлению государственными активами, заместитель начальника департамента	
Халимов А. Ж.	Министерство экономики и финансов, главный специалист отдела ценового регулирования ТЭК	
Пулатов Н. Г.	Министерство энергетики, начальник отдела развития электрических сетей	
Махкамов Р. Х.	Министерство экономики и финансов, начальник управления	
Исматов М. Т.	Министерство юстиции, главный консультант управления	
Ходжа-Ахмедов А.	АО «UzAssets», начальник отдела сводной информации и анализа	
Тешабаев Л. А.	Министерство горнодобывающей промышленности и геологии, начальник отдела	
Независимый член	*вакансия, по согласованию*	

Все восемь избранных членов являются представителями государственных органов и организаций. Место независимого члена на 31.12.2025 вакантно.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Дусматов Н. У.
Генеральный директор

Якубов Э. О.
Первый заместитель: финансы, трансформация, приватизация

Исмаилов О. Я.
Заместитель: ИТ и внедрение ИИ

Кузнецов В. В.
Главный инженер — заместитель по производству

ПРЕДЕЛЬНАЯ МЕСЯЧНАЯ ОПЛАТА ТРУДА

с налогом и всеми премиями, по ПКМ № 464

55	МРОТ — генеральный директор
40	МРОТ — заместители
128	МРОТ — привлечённый иностранный специалист

Комитеты и вознаграждение органов управления

КОМИТЕТЫ ПРИ НАБЛЮДАТЕЛЬНОМ СОВЕТЕ

Стратегического развития и инвестиций	**Председатель:** Тешабаев Л. А.	**Члены:** Ходжа-Ахмедов А., Самандаров Т. Ю.
Этики и противодействия коррупции	**Председатель:** Исматов М. Т.	**Члены:** Пулатов Н. Г., Махкамов Р. Х.
Аудита и управления рисками	**Председатель:** Ходжа-Ахмедов А.	**Члены:** Халимов А. Ж., Исматов М. Т.
Назначений и вознаграждений	**Председатель:** Исматов М. Т.	**Члены:** Самандаров Т. Ю., Пулатов Н. Г.
Закупок	**Председатель:** Махкамов Р. Х.	**Члены:** Халимов А. Ж., Тешабаев Л. А.

РАБОТА НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

Наблюдательный совет одобряет КПЭ и организационную структуру до вынесения на собрание акционеров, рассматривает исполнение бизнес-плана и отчёты внутреннего аудита. 28.11.2025 совет одобрил КПЭ исполнительного органа на 2026 год. Вопросы ESG совет рассматривает в рамках дорожной карты трансформации; подготовку материалов с июля 2026 года координирует специалист по ESG. В Компании применяется Положение об управлении конфликтом интересов на всех уровнях.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

- предельная месячная оплата труда исполнительного органа установлена ПКМ № 464 от 31.07.2024 и утверждена собранием акционеров 26.12.2025
- вознаграждение органов управления осуществляется согласно Положению о порядке выплаты вознаграждений членам Наблюдательного совета



УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

ESG — часть программы трансформации Компании

СТАНДАРТЫ ОТЧЁТА

GRI 2021, отраслевой стандарт GRI 12: Угольный сектор 2022 и SASB «Угольные операции». По IFRS S1/S2 проводится анализ разрывов, оценка двойной существенности запланирована на I квартал 2027 года.

Принципы ESG внедряются в рамках дорожной карты трансформации, ход которой рассматривает Наблюдательный совет. В 2026 году утверждены дорожная карта по ESG и состав рабочей группы по ESG и IFRS SDS, назначен специалист по ESG. Проведена ESG-диагностика: текущая практика сопоставлена с требованиями GRI, SASB и IFRS S1/S2, по её итогам сформирован проект целей на 2026–2030 годы.

17

участников рабочей группы по ESG и IFRS SDS

4

уровня управления: от Наблюдательного совета до подразделений

14

целей на 2026–2030 годы в проекте: 7 экологических, 4 социальные, 3 управленческие

II кв. 2027

внешнее заверение по ISAE 3000 и подготовка к ISO 14001, 45001, 50001

Структура управления ESG и документы

УРОВНИ УПРАВЛЕНИЯ ESG С 2026 ГОДА

1 СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ
Наблюдательный совет; комитеты по аудиту и управлению рисками, по этике и противодействию коррупции. Планируется закрепить управление за устойчивым развитием за комитетом по аудиту и управлению рисками.

2 ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ РУКОВОДСТВО
Генеральный директор; первый заместитель Э. О. Якубов — председатель рабочей группы по ESG, контроль за внедрением принципов ESG.

3 КООРДИНАЦИЯ
Отдел корпоративных отношений и проектов трансформации (Д. Гофуров); специалист по ESG И. Махмадиярова, секретарь рабочей группы.

4 ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ
Рабочая группа по ESG и IFRS SDS — 17 человек: экология, энергетика, охрана труда, закупки, персонал, финансы, риски, внутренний аудит, ИТ.

ПОЛИТИКИ И ДОКУМЕНТЫ

Документ	Статус
Кодекс корпоративного управления	Собрание акционеров, протокол № 1 от 30.06.2016
Антикоррупционная политика, Кодекс этики, Положение о конфликте интересов и др.	Приказ № 571 от 10.12.2024
Положение о службе комплаенс-контроля	Приказ № 457 от 24.10.2025
Положение о вознаграждении членов НС	Собрание акционеров, 30.06.2025
Положение о закупках	Наблюдательный совет, протокол № 4-22 (2022)
Положение о приёме на работу и переводе	Приказ № 194, редакция с 01.05.2024
Рабочая группа и дорожная карта по ESG	Созданы в 2026 году
Положение по охране труда и промышленной безопасности	Новая редакция — 2026 год
Экологическая политика	Планируется разработка в 2027 году
Политики по правам человека и по взаимодействию с заинтересованными сторонами	Планируется разработка в 2027 году

Деловая этика и противодействие коррупции

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Компания определила для себя ключевые принципы в области деловой этики и противодействия коррупции.

- Соблюдение прав и взаимного уважения в команде
- Нулевая терпимость к коррупции
- Прозрачные и объективные закупки
- Отсутствие конфликта интересов
- Доступность обращентй от заинтересованных сторон

В целях достижения ключевых принципов Компания в своей деятельности руководствуется Законодательством Республики Узбекистан, нормативно-правовыми актами и внутренними положениями.

Закон «О противодействии коррупции» (ЗРУ-419), Антикоррупционная политика и внутренние документы, утверждённые приказом № 571 от 10.12.2024 являются основой в системе управления деловой этики и противодействия коррупции в Компании.

В Компании функционирует Комитет Этики и Противодействия Коррупции при НС.

В Компании функционирует Служба комплаенс-контроля и противодействия коррупции, которая подчинена Наблюдательному совету. В целях обеспечения принципов объективности и прозрачности руководитель службы назначается по открытому конкурсу совместно с Агентством по противодействию коррупции.

УПРАВЛЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫМИ РИСКАМИ

- Компанией проводится ежегодная оценка коррупционных рисков на платформе E-Anticor.uz, по результатам которого формируется карта рисков, которая утверждается Генеральным Директором.
- На основании оценки рисков формируется электронный реестр коррупционно-уязвимых отношений с перечнем должностей с высоким риском
- В целях управления рисками все работники проходят ежегодное специализированное обучение с тестированием
- Ежегодно актуализируется и информируется декларация о конфликте интересов
- Проводится регулярная оценка контрагентов, включая конечных бенефициаров

ПОКАЗАТЕЛИ 2025 ГОДА

Подтверждённых случаев коррупции в 2023–2025 годах не выявлено, увольнений за нарушение антикоррупционной политики не было. Внутренний контроль выявил 43 коррупционных риска и нарушения, в основном потенциальные конфликты интересов: 16 устранены, по 27 вынесены предупреждения, материалы на четырёх работников переданы в Комиссию по этике. Академия правоохранительных органов обучила 61 работника, 37 получили сертификаты; проведено 42 профилактических мероприятий.

Показатель	2023	2024	2025
Выявлено рисков и нарушений	39	30	43
Устранено	0	30	16
Вынесено предупреждений	0	0	27
Подтверждённые случаи коррупции	0	0	0
Охват обучением, %	100	100	100



43

риска и нарушения выявлены внутренним контролем в 2025 году

0

подтверждённых случаев коррупции за 2023–2025 годы

100%

работников прошли антикоррупционное обучение

Сообщения о нарушениях

ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ

Порядок приёма и рассмотрения сообщений о коррупции установлен Регламентом (приложение 14 к приказу № 571 от 10.12.2024). Срок рассмотрения — один месяц, при необходимости его продлевают ещё на месяц.

ЗАЩИТА ЗАЯВИТЕЛЯ

Регламент закрепляет конфиденциальность и запрет преследования заявителя. Кодекс этики и Положение о поощрении запрещают увольнять, понижать в должности и дискриминировать работника за добросовестное сообщение.

КАНАЛЫ СООБЩЕНИЙ

Телефон доверия	78-150-39-80
Электронная почта	info@coal.uz
Telegram-бот	@antikorrupsiya_uzcoal_bot
Facebook	facebook.com/uzbekcoal1
Почтой	г. Ангрен, ул. Истиклол, 1
Лично	генеральному директору или председателю Комиссии по этике



РЕЗУЛЬТАТЫ 2023–2025 ГОДОВ

Через каналы сообщений о коррупции обращений не поступало. Все риски и нарушения 2025 года выявлены внутренним контролем Службы комплаенс-контроля, в том числе при проверке поступивших в Компанию обращений.

Цепочка поставок

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

С 2021 года Республика Узбекистан переходит на цифровизацию закупочных процедур в целях обеспечения законности, прозрачности, объективности и беспристрастности процесса государственных закупок.

Система управления цепочками поставок в Компании разработана и функционирует согласно Закону о Государственных закупок и Положению о закупках (протокол НС № 4-22) на портале xt-xarid.uz.

Компанией разработаны механизмы поиска, отбора, оценки и выбора поставщиков продукции и услуг. А также ведется перечень одобренных поставщиков продукции и услуг влияющих на воздействия компании на устойчивое развитие.

Общая реализация процесса закупок возложена на Службу Закупа.

Служба комплаенс-контроля выполняет работу по оценки процесса закупок и ключевых контрагентов с повышенными коррупционными рисками в целях предотвращения коррупционных инцидентов в Компании.

Общий контроль процесса закупа осуществляется отдельным Комитетом Наблюдательного совета по закупам.

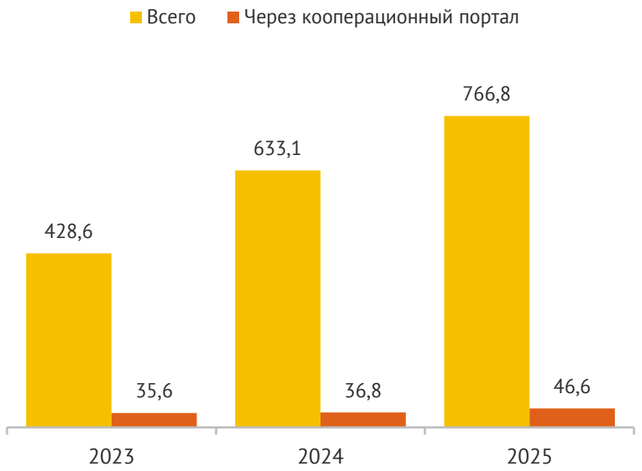
ПОКАЗАТЕЛИ 2025 ГОДА

Заключено 2 286 договоров на 766,75 млрд сум (2 235 на 633,14 млрд в 2024 году, 2 058 на 428,61 млрд в 2023 году). Через кооперационный портал — 465 договоров на 46,55 млрд сум, или 6,1% суммы закупок.

2 286 договоров
заключено в 2025 году

465 договоров
через кооперационный портал

Закупки, млрд сум



ДОЛЯ МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ

8,3%
2023

5,8%
2024

6,1%
2025

ВОЗДЕЙСТВИЯ В ЦЕПОЧКЕ ПОСТАВОК

Случаев негативного экологического или социального воздействия поставщиков и подрядчиков в 2023–2025 годах не выявлено.



КРИТЕРИИ ESG

Экологические и социальные критерии в закупочной документации пока не установлены. Проверка контрагентов (приложение 9 к приказу № 571) нацелена на антикоррупционные и репутационные риски; Кодекс этики ожидает от контрагентов соблюдения прав человека и охраны окружающей среды.

ЛОКАЛИЗАЦИЯ

В 2025 году на заводе наладки горно-транспортного оборудования освоены обработка осей экскаваторов и изготовление резиновых втулок подшипников для локомотивов. План 2026 года — закупить локализованной продукции на 6 млрд сум.

Крупнейшие поставщики

КРУПНЕЙШИЕ КОНТРАГЕНТЫ ПО СУММЕ ДОГОВОРОВ, МЛРД СУМ (ДОЛЯ В ЗАКУПКАХ)

Поставщик	2023	2024	2025
ООО «Бухарский НПЗ»	161,86 (37,7%)	188,35 (29,7%)	456,44 (59,5%)
ООО «INTRADE INVESTMENTS»	14,57 (3,4%)	16,25 (2,6%)	16,65 (2,2%)
ООО «YU XING GROUP»	13,30 (3,1%)	13,80 (2,2%)	15,99 (2,1%)
ИП ООО «Eurasian Construction Machinery»	–	9,26 (1,5%)	13,71 (1,8%)
ООО «TECHPRO»	12,95 (3,0%)	–	–
ООО «THE UNITED LABEL»	10,79 (2,5%)	10,74 (1,7%)	–
Всего договоров, шт. / сумма, млрд сум	**2 058 / 428,61**	**2 235 / 633,14**	**2 286 / 766,75**

59,5%

закупок 2025 года пришлось на один нефтеперерабатывающий завод — поставщика дизельного топлива

ПОСТАВЩИКИ ТОПЛИВА

В стране два крупных государственных производителя топлива — Ферганский и Бухарский НПЗ. По оценке Компании, договоры с Бухарским НПЗ обеспечивают надёжность поставок и снижают риск неисполнения обязательств; топливо поставляется с отсрочкой платежа, что важно для поддержания производства. Рост доли в 2025 году связан с увеличением расхода дизельного топлива карьерной техникой.



Цифровая трансформация

Цифровые проекты Компании входят в дорожную карту трансформации. Ими руководит заместитель генерального директора по ИТ и внедрению искусственного интеллекта; ход дорожной карты рассматривает Наблюдательный совет.

ЧТО УЖЕ РАБОТАЕТ

MyCoal

Продажи угля населению: договоры, продажи и электронные накладные в системе, интеграция с биржей

SCALE и ИИ на весах

Модуль SCALE ведёт учёт на весах; госномера на автомобильных и железнодорожных весах распознаются с помощью ИИ, обучение модели продолжается

LIMS

Лабораторная информационная система проходит испытания; модули ATIL и TXKT в разработке

ERP

Утверждено единое техническое задание; информационные системы регистрируются на портале reestr.uz

ОХРАНА ТРУДА И ПЕРСОНАЛ

Проверку знаний по охране труда планируется полностью перевести в электронный формат и применять решения на базе ИИ при подборе персонала и оценке знаний по охране труда и технике безопасности.



ПЛАН НА 2027 ГОД: ИТ-ИНФРАСТРУКТУРА И КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ

- расширение корпоративной сети передачи данных, модернизация серверных помещений
- внедрение систем Firewall и DLP для защиты информации
- интеграция контроля доступа и видеонаблюдения, оборудование с машинным зрением на производственных объектах
- единая система сбора и визуализации данных ATIL, SCALE, LIMS и MyCoal; развитие автоматизированной системы центральной диспетчерской

Экономический вклад и налоговая база

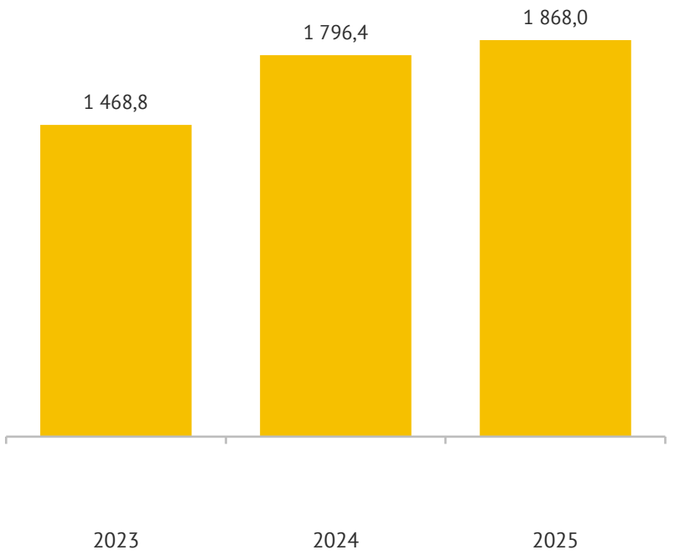
1 868,0 млрд сум
выручка 2025 года, +4,0% к 2024 году

101,4 %
плана производства в действующих ценах (1 868,5 млрд сум)

496,3 млрд сум
фонд оплаты труда

766,75 млрд сум
договоры закупок

Выручка, млрд сум



+27,2% к 2023 году

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЁННАЯ СТОИМОСТЬ

Отчётность 2025 года по НСБУ проверила ООО «FAIR AUDIT», трансформированную в МСФО — ООО «Prime Audit Advisors»; заключения положительные. Работникам направлено 496,3 млрд сум фонда оплаты труда и 56,9 млрд сум премий по итогам года; поставщикам — 766,75 млрд сум по договорам закупок. Налоги Компания уплачивает в одной юрисдикции — Республике Узбекистан.

ФИНАНСОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

На 01.10.2025 непокрытый убыток составлял около 50 млрд сум, рентабельность остаётся низкой. Благотворительность не вошла в бизнес-план 2026 года. Дорожная карта трансформации нацелена на снижение затрат: себестоимость по участкам и показателям AISC и TCC, централизация закупок и складов, аутсорсинг вспомогательных функций.



Цели на 2026–2030 годы: проект

Цели сформулированы при подготовке отчёта по итогам ESG-диагностики и дорожных карт Компании. До утверждения Наблюдательным советом они имеют статус проекта.

Цель	Описание	Срок	Состояние на конец 2025 года
E-1	Углеродоёмкость Scope 1+2 −20% к 2023 году (до 19,45 кг/т)	2030	27,85 кг/т: +14,6% к 2023 году
E-2	Удельное энергопотребление −10% к 2023 году	2028	электроэнергия 13,39 кВт·ч/т: −12,0%
E-3	Водопотребление −10%	2027	скважина филиала «Транспорт»: −8 640 м³ в год
E-4	Рекультивация не менее 60 га в год	2026+	в 2023–2025 годах не проводилась
E-5	Пылеподавление на всех участках взрывных работ	2027	планируется
E-6	Доля ВИЭ в электропотреблении 5%	2030	0,4%: 339 тыс. кВт·ч от солнечных панелей
E-7	Учёт выбросов ПГ по GHG Protocol (Scope 1–3)	2026	Scope 1 и 2 рассчитаны
S-1	Ноль смертельных случаев	постоянно	не достигнута: 4 случая в 2025 году
S-2	LTIFR −30% к 2023 году	2030	0,63 против 0,64 в 2023 году
S-3	Не менее 40 часов обучения на работника	2026	36 часов
S-4	Учёт травматизма подрядчиков и человеко-часов	2026	человеко-часы учитываются; НС у подрядчиков — 0
G-1	Внешнее заверение ESG-отчётности	2027	по дорожной карте — II квартал 2027 года
G-2	Не менее 30% независимых членов НС	2027	0%: место независимого члена вакантно
G-3	Комитет НС по устойчивому развитию и промбезопасности	2027	при НС 5 комитетов, профильного нет

СРОКИ ПО ДОРОЖНЫМ КАРТАМ ESG И ТРАНСФОРМАЦИИ

Ноябрь 2026	доработка отчёта 2025 года по GRI и SASB
I кв. 2027	анализ разрывов по IFRS S1/S2, оценка двойной существенности
II кв. 2027	оценка климатических рисков и возможностей
II кв. 2027	внешнее заверение отчёта по ISAE 3000
II кв. 2027	подготовка к ISO 14001, 45001, 50001
2027	экологическая политика, Стратегия развития

ПЛАН НА 2026 ГОД

Экономия электроэнергии — 15 943 тыс. кВт·ч (11 мероприятий); закупка локализованной продукции — 6 млрд сум; мероприятия по охране труда — 11,5 млрд сум.

“O‘ZBEKKO‘MIR”

ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2025

Приложения

01 стр. 66
Об отчёте

02 стр. 69
Таблица показателей GRI

03 стр. 80
Содержание индикаторов SASB

04 стр. 83
Глоссарий

05 стр. 85
Контактная информация

Приложение 1. Об отчёте

ОБ ОТЧЁТЕ

GRI 2-3, 2-4, 2-5

Отчёт об устойчивом развитии АО «Узбекуголь» за 2025 год — первый публичный нефинансовый отчёт Компании. В нём раскрыты подходы к управлению вопросами устойчивого развития, результаты 2025 года и воздействие Компании на экономику, окружающую среду и людей в Ангрене и Ташкентской области, где ведётся вся производственная деятельность.

Отчётный период — с 1 января по 31 декабря 2025 года, он совпадает с периодом финансовой отчётности. Для анализа динамики приведены данные за 2023 и 2024 годы. События 2026 года включены, если они важны для понимания деятельности, и обозначены отдельно.

Отчёт подготовлен со ссылкой на Стандарты GRI (GRI 1: Основы 2021) с учётом отраслевого стандарта GRI 12: Угольный сектор 2022 (редакция V1.1) и стандарта SASB «Угольные операции». Выбросы парниковых газов рассчитаны по GHG Protocol и Руководящим принципам МГЭИК 2006 года. Вклад Компании соотнесён с Целями устойчивого развития ООН.

Отчёт утверждается генеральным директором и публикуется на русском языке на официальном сайте Компании uzbekcoal.uz. Подготовку координируют отдел корпоративных отношений и проектов трансформации и специалист по ESG; данные предоставляют подразделения и филиалы, представленные в рабочей группе по ESG и IFRS SDS. Компания намерена отчитываться ежегодно; пересмотров ранее опубликованной информации нет, так как отчёт выпускается впервые.

Внешнего заверения отчёт не проходил. Дорожной картой по внедрению принципов ESG предусмотрено заверение по стандарту ISAE 3000 (ограниченная уверенность) во II квартале 2027 года.

Финансовые показатели приведены в сумах. Разряды разделяются пробелом (5 995 человек), дробная часть отделяется запятой (16,6%).

Контакты по вопросам отчёта — Приложение 5, стр. 85. Перечень существенных тем — стр. 68, индекс GRI — стр. 69–79, индекс SASB — стр. 80–82.

ГРАНИЦЫ ОТЧЁТА

GRI 2-2

Отчёт охватывает АО «Узбекуголь» как единое юридическое лицо: исполнительный аппарат в г. Ангрене, представительство в г. Ташкенте и 12 филиалов на 31.12.2025. Филиалы не являются отдельными юридическими лицами. Шесть организаций, в уставных фондах которых участвует Компания, в границы отчёта не включены (стр. 14). Если границы отдельного показателя отличаются от общих, это указано в тексте.

№	Филиал	Основная деятельность	Штат, чел.
1	**Ангренское угольное месторождение**	добыча угля, известняка, каолина	1 875
2	**Апартакское угольное месторождение**	добыча угля, известняка, каолина	239
3	**Добыча угля шахтным способом**	подземная добыча угля	271
4	**Железнодорожный транспорт**	грузоперевозки, ремонт подвижного состава	1 451
5	**Завод по ремонту горного оборудования**	ремонт техники, запчасти	338
6	**Материально-техническое снабжение и социальная сфера**	снабжение ТМЦ, социальные объекты	251
7	**Автомобильный и технологический транспорт**	автоперевозки, услуги механизмов	1 095
8	**Энергетические сети**	передача и распределение электроэнергии	216
9	**Строительно-монтажные работы**	строительство и ремонт объектов	244
10	**Капитальное строительство**	программа капитального строительства	37
11	**Геологоразведочная экспедиция**	геологический и гидрогеологический контроль	67
12	**Информационно-коммуникационные технологии**	промышленная связь, ИКТ	79
	Итого штатных единиц		**6 163**

Все филиалы расположены в Ташкентской области. С 2026 года они объединены в восемь (решение собрания акционеров от 26.12.2025); новая структура будет отражена в отчёте за 2026 год.

Приложение 1. Существенные темы

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

GRI 3-1

Компания раскрывает в отчёте темы, по которым её деятельность оказывает наиболее значимое воздействие на экономику, окружающую среду и людей. Перечень подготовлен по стандарту GRI 3: Существенные темы 2021 с опорой на отраслевой стандарт GRI 12 и стандарт SASB «Угольные операции».

Оценка проведена в четыре этапа. Значимость фактических негативных воздействий оценивалась по масштабу, охвату и необратимости, потенциальных — дополнительно по вероятности; положительные воздействия оценивались отдельно. Каждая тема получила оценку по шкале от 1 до 5, в отчёт включены темы с оценкой значимости воздействия от 3 баллов.

Для первого отчёта оценка выполнена экспертным методом по данным Компании за 2023–2025 годы с учётом замечаний АО «UzAssets» к проекту отчёта. Опрос внешних заинтересованных сторон не проводился: оценка двойной существенности с их участием запланирована на I квартал 2027 года, её результаты будут использованы в отчёте за 2026 год.

ПОДХОД К ВЫЯВЛЕНИЮ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

01 Контекст	02 Выявление воздействий	03 Оценка значимости	04 Приоритизация
• деятельность и цепочка создания стоимости • регион присутствия: Ангрен, Ташкентская область • заинтересованные стороны	• темы отраслевого стандарта GRI 12 • темы SASB «Угольные операции» • данные Компании за 2023–2025 годы • замечания АО «UzAssets»	• масштаб, охват и необратимость • вероятность потенциальных воздействий • отдельная оценка положительных воздействий	• порог существенности — 3 балла • темы выше порога включаются в отчёт • согласование перечня в рабочей группе
Профиль воздействий Компании	**Предварительный перечень тем**	**Оценка 15 тем по шкале 1–5**	**13 существенных тем**

ОЦЕНКА СУЩЕСТВЕННОСТИ 2025

4
этапа оценки по GRI 3

1–5
шкала оценки значимости воздействия

3
балла — порог существенности

13
существенных тем из 15 оценённых

I квартал 2027 года — оценка двойной существенности с участием заинтересованных сторон

Приложение 1. Перечень существенных тем

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2025 ГОДА

GRI 3-2

№	Существенная тема		GRI 12	SASB	Страницы отчёта
1	**Изменение климата: выбросы ПГ, адаптация и переход**	E	12.1	EM-CO-110a, 420a	29–32
2	**Закрытие объектов и рекультивация**	E	12.3	EM-CO-160a	37–38
3	**Выбросы в атмосферу**	E	12.4	—	34
4	**Отходы и отвалы вскрышных пород**	E	12.6	EM-CO-150a	35–36, 39–40
5	**Вода и сточные воды**	E	12.7	EM-CO-140a	33
7	**Охрана труда и промышленная безопасность**	S	12.14	EM-CO-320a	42–44
8	**Надёжность объектов и аварийная готовность**	S	12.13	EM-CO-540a	39–40, 44
9	**Занятость и условия труда**	S	12.15	EM-CO-310a	45–47
10	**Местные сообщества***	S	12.9	EM-CO-210b	49–50
11	**Недискриминация и равные возможности**	S	12.19	—	48
12	**Экономический вклад**	G	12.8	EM-CO-000	60, 63
13	**Противодействие коррупции**	G	12.20	—	58–59
14	**Платежи государству**	G	12.21	—	63

*Номера тем соответствуют матрице на стр. 23. E — окружающая среда, S — социальная сфера, G — экономика и управление. * Тема находится у порога существенности, решение руководства по ней ожидается.*

НИЖЕ ПОРОГА СУЩЕСТВЕННОСТИ

6 Биоразнообразие — 12.5

15 Публичная политика — 12.22

ООПТ и видов из Красной книги на территории месторождения нет; пожертвований на политические цели Компания не делает. Раскрытия по этим темам приведены в таблице GRI справочно.

НЕ ВОШЛИ В ПЕРЕЧЕНЬ

12.10 Права на землю и ресурсы; 12.11 Права коренных народов; 12.12 Конфликты и безопасность; 12.16 Детский труд; 12.17 Принудительный труд; 12.18 Свобода объединения

По этим темам GRI 12 в таблице показателей GRI приведены пояснения и планы.

Приложение 2. Таблица показателей GRI

Заявление об использовании. АО «Узбекуголь» подготовило отчёт за период с 1 января по 31 декабря 2025 года со ссылкой на Стандарты GRI. Применённый GRI 1: GRI 1: Основы 2021. Применимый отраслевой стандарт: GRI 12: Угольный сектор 2022 (V1.1). В редакции V1.1 темы 12.1 «Выбросы ПГ» и 12.2 «Адаптация к изменению климата, устойчивость и переход» объединены в тему 12.1 «Изменение климата» с раскрытиями GRI 102: Изменение климата 2025 и GRI 103: Энергетика 2025 (обязательны для отчётов, публикуемых с 1 января 2027 года); тема 12.5 «Биоразнообразие» раскрывается по GRI 101: Биоразнообразие 2024.

Индекс GRI	GRI 12	Наименование показателя	Раздел отчёта (стр.)	Комментарий
GRI 1: Основы 2021; GRI 2: Общие элементы отчётности 2021				
2-1		Сведения об организации	Общие сведения (6); Акционерный капитал (13); Приложение 5 (85)	Акционерное общество «Узбекуголь» (O'zbekko'mir AJ); 97,87% акций принадлежит государству. Головной офис — г. Ангрен, Ташкентская область; деятельность ведётся в Республике Узбекистан.
2-2		Организации, включённые в отчётность в области устойчивого развития	Дочерние и зависимые организации (14); Приложение 1 (66)	Отчёт охватывает АО «Узбекуголь» и 12 филиалов на 31.12.2025. Шесть организаций с долей участия Компании в границы отчёта не включены.
2-3		Отчётный период, периодичность и контактное лицо	Приложение 1 (66); Приложение 5 (85)	1 января – 31 декабря 2025 года; совпадает с периодом финансовой отчётности. Отчёт выпускается впервые.
2-4		Пересмотр информации	Приложение 1 (66)	Отчёт выпускается впервые, пересмотров ранее опубликованной информации нет.
2-5		Внешнее заверение	Решения акционеров и трансформация (53); Приложение 1 (66)	Отчёт за 2025 год внешнего заверения не проходил. Дорожной картой предусмотрено заверение по ISAE 3000 (ограниченная уверенность) во II квартале 2027 года.
2-6		Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Общие сведения (6); Цепочка создания стоимости (20); Рынок угля и продукция (21); Цепочка поставок (60); Крупнейшие поставщики (61)	
2-7		Работники	Персонал (45); Движение персонала и трудовые отношения (46); Разнообразие и трудовые права (48)	Численность — 5 995 человек, в том числе 997 женщин; среднесписочная — 5 615 (1 121 ИТР, 4 494 рабочих). Учёт в 2025 году вёлся по категориям персонала, поэтому разбивка по видам трудовых договоров и режиму занятости не приводится. Компания планирует собирать эти данные в разрезе GRI 2-7 начиная с отчёта за 2026 год.
2-8		Работники, не являющиеся сотрудниками	Производственный травматизм; охрана здоровья (43–44); Цели на 2026–2030 годы (64)	Работы подрядчиков на объектах Компании ведутся по нарядам-допускам; несчастных случаев с их работниками в 2023–2025 годах не было. Численность работников подрядчиков централизованно не учитывается; учёт подрядчиков и их человеко-часов предусмотрен проектом цели S-4 на 2026 год.
2-9		Структура и состав органов управления	Система управления (12); Корпоративное управление (52); Наблюдательный совет и исполнительный орган (54); Комитеты (55)	Наблюдательный совет — 9 мест, 8 членов, все неисполнительные, представители государственных органов и организаций; место независимого члена на 31.12.2025 вакантно. При совете действуют пять комитетов.
2-10		Выдвижение и избрание членов высшего органа управления	Решения акционеров и трансформация (53); Наблюдательный совет и исполнительный орган (54)	Члены совета избираются общим собранием акционеров в порядке, установленном законодательством об акционерных обществах и Положением о наблюдательном совете (обновлено в 2025 году). Компетенции в области устойчивого развития будут учитываться при выдвижении кандидатов по мере внедрения принципов ESG.

Приложение 2. Таблица показателей GRI (продолжение)

Индекс GRI	GRI 12	Наименование показателя	Раздел отчёта (стр.)	Комментарий
2-11		Председатель высшего органа управления	Наблюдательный совет и исполнительный орган (54)	Председатель совета — заместитель министра горнодобывающей промышленности и геологии; в исполнительный орган Компании не входит.
2-12		Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	Решения акционеров и трансформация (53); Комитеты (55); Управление устойчивым развитием (56–57)	Совет рассматривает вопросы ESG в рамках дорожной карты трансформации. Закрепление надзора за устойчивым развитием за комитетом по аудиту и управлению рисками планируется.
2-13		Делегирование ответственности за управление воздействиями	Управление устойчивым развитием (18, 56–57)	Контроль за внедрением принципов ESG — первый заместитель генерального директора; координация — отдел корпоративных отношений и проектов трансформации и специалист по ESG.
2-14		Роль высшего органа управления в отчётности в области устойчивого развития	Управление устойчивым развитием (57); Приложение 1 (66)	Отчёт утверждается генеральным директором. Порядок рассмотрения отчёта Наблюдательным советом будет определён по мере внедрения принципов ESG.
2-15		Конфликты интересов	Комитеты (55); Деловая этика и противодействие коррупции (58)	Действует Положение об управлении конфликтом интересов; работники ежегодно до 15 января подают декларацию о конфликте интересов.
2-16		Информирование о критически важных вопросах	Решения акционеров и трансформация (53); Деловая этика (58); Сообщения о нарушениях (59)	Служба комплаенс-контроля и отдел внутреннего аудита подотчётны совету; отчёт внутреннего аудита рассмотрен советом. Число критически важных вопросов, доведённых до совета в 2025 году, отдельно не учитывалось; такой учёт планируется вести с 2026 года.
2-17		Коллективные знания высшего органа управления	Комитеты (55)	Обучение членов совета по вопросам устойчивого развития в 2025 году не проводилось. Повышение осведомлённости совета по ESG предусматривается в ходе внедрения принципов ESG и подготовки к IFRS S1/S2.
2-18		Оценка деятельности высшего органа управления	Решения акционеров и трансформация (53)	Результаты оценки работы совета за 2025 год не обобщались. КПЭ исполнительного органа на 2026 год одобрены советом 28.11.2025 и утверждены собранием акционеров 26.12.2025. Порядок оценки работы совета будет рассмотрен в рамках дорожной карты трансформации.
2-19		Политика вознаграждения	Наблюдательный совет и исполнительный орган (54); Комитеты (55)	Предельная месячная оплата труда генерального директора — 55 МРОТ, заместителей — 40 МРОТ (ПКМ № 464). Вознаграждение членов совета выплачивается по Положению о порядке выплаты вознаграждений членам Наблюдательного совета.
2-20		Порядок определения вознаграждения	Решения акционеров и трансформация (53); Комитеты (55)	Предельная оплата труда и КПЭ исполнительного органа утверждаются собранием акционеров; при совете действует комитет по назначениям и вознаграждениям.
2-21		Коэффициент годового совокупного вознаграждения	Персонал (45); Наблюдательный совет и исполнительный орган (54)	Коэффициент в 2025 году не рассчитывался. Средняя заработная плата — 7 345,7 тыс. сум в месяц; оплата труда генерального директора ограничена 55 МРОТ. Расчёт показателя будет рассмотрен при подготовке отчёта за 2026 год.
2-22		Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение генерального директора (3–4)	
2-23		Обязательства в рамках политик	Принципы деятельности (8); Разнообразие и трудовые права (48); Движение персонала и трудовые отношения (46); Управление устойчивым развитием (57); Деловая этика (58)	Действуют Кодекс корпоративного управления, Кодекс этики и Антикоррупционная политика. Экологическую политику, политики по правам человека и по взаимодействию с заинтересованными сторонами планируется разработать в 2027 году.

Приложение 2. Таблица показателей GRI (продолжение)

Индекс GRI	GRI 12	Наименование показателя	Раздел отчёта (стр.)	Комментарий
2-24		Реализация обязательств в рамках политик	Управление устойчивым развитием (57); Деловая этика (58); Цепочка поставок (60)	Требования Кодекса этики распространяются на контрагентов; проверка контрагентов проводится по приложению 9 к приказу № 571.
2-25		Процессы устранения негативных воздействий	Производственный травматизм (44); Местные сообщества (49); Сообщения о нарушениях (59)	
2-26		Механизмы получения консультаций и сообщения о проблемах	Местные сообщества (49); Сообщения о нарушениях (59)	Телефон доверия, электронная почта, Telegram-бот, Facebook, почта и личный приём; срок рассмотрения — один месяц.
2-27		Соблюдение законодательства	Разрешительная документация (27); Природоохранные мероприятия и экологические платежи (28)	Компенсационные платежи за загрязнение в 2025 году — 213,6 млн сум; 77% начислено в повышенном размере, в основном по подразделению «Апартак», нормативы которого утверждены в сентябре 2025 года. Сведения о штрафах будут консолидированы и раскрыты в отчёте за 2026 год.
2-28		Членство в ассоциациях	Ключевые события (22); Вклад в ЦУР ООН (24)	Сведения о членстве в отраслевых и деловых объединениях в 2025 году не консолидировались. Компания развивает партнёрства через меморандумы с НИТУ «МИСиС» и экологические меморандумы 2026 года. Перечень членств будет раскрыт в отчёте за 2026 год.
2-29		Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Оценка существенности (23); Вклад в ЦУР ООН (24); Разрешительная документация (27); Местные сообщества (49)	Ключевые стороны — акционер, потребители, работники и жители Ангрена. С июля 2026 года работает Общественный совет. Политику взаимодействия с заинтересованными сторонами планируется разработать в 2027 году.
2-30		Коллективные договоры	Движение персонала и трудовые отношения (46)	Коллективный договор распространяется на всех работников (100%).
GRI 3: Существенные темы 2021				
3-1		Процесс определения существенных тем	Оценка существенности (23); Приложение 1 (67)	Темы определены по GRI 3 с учётом GRI 12 и SASB. Оценка двойной существенности с участием заинтересованных сторон запланирована на I квартал 2027 года.
3-2		Перечень существенных тем	Оценка существенности (23); Приложение 1 (68)	13 существенных тем.
3-3		Управление существенными темами	Тематические разделы отчёта	Раскрывается по каждой теме ниже.
Тема 12.1. Изменение климата (GRI 102: Изменение климата 2025; GRI 103: Энергетика 2025)				
3-3	12.1.1	Управление существенной темой	Изменение климата (29); Выбросы парниковых газов (30)	Существенная тема № 1. Климатическая стратегия пока не разработана; оценка климатических рисков и возможностей по IFRS S2 запланирована на II квартал 2027 года.
102-1	12.1.2	План перехода для смягчения последствий изменения климата	Изменение климата (29)	План перехода пока не разработан. Его основой станут оценка климатических рисков и возможностей (II квартал 2027 года) и новая Стратегия развития (2027 год). Добыча угля в 2025 году — 6,8 млн т.
102-2	12.1.3	План адаптации к изменению климата	—	План адаптации пока не разработан. Физические климатические факторы описаны по материалам ОВОС; физические риски будут оценены во II квартале 2027 года в рамках оценки по IFRS S2.
102-3	12.1.4	Справедливый переход	Движение персонала и трудовые отношения (46)	Компания планирует разработать программу справедливого перехода для работников. При реорганизации 2026 года соблюдены гарантии Трудового кодекса: около 148 работников переведены на другие должности.

Приложение 2. Таблица показателей GRI (продолжение)

Индекс GRI	GRI 12	Наименование показателя	Раздел отчёта (стр.)	Комментарий
102-4	12.1.5	Цели по сокращению выбросов ПГ и прогресс в их достижении	Выбросы парниковых газов (30); Цели на 2026–2030 годы (64)	Проект цели E-1: снизить углеродоёмкость Scope 1+2 к 2030 году на 20% от уровня 2023 года, до 19,45 кг CO_2-экв./т. В 2025 году — 27,85 кг CO_2-экв./т (+14,6% к 2023 году).
102-5	12.1.6	Прямые выбросы ПГ (Scope 1)	Компания в цифрах (15); Выбросы парниковых газов (30)	140,7 тыс. т CO_2-экв.: метан при добыче — 52,3, сжигание моторного топлива — 88,4. Сжигание угля в котельных (1 514,3 т) пока не учтено; его учёт будет рассмотрен при создании системы учёта по ЗРУ-1073.
102-6	12.1.7	Косвенные энергетические выбросы ПГ (Scope 2)	Выбросы парниковых газов (30)	48,7 тыс. т CO_2-экв.; локационный метод, коэффициент ≈0,532 кг CO_2-экв./кВт·ч.
102-7	12.1.8	Прочие косвенные выбросы ПГ (Scope 3)	Выбросы парниковых газов (30); Цели на 2026–2030 годы (64)	Рассчитана категория 5 «Отходы» — 0,19 тыс. т CO_2-экв.; справочная оценка категории 11 — 6,94 млн т CO_2. Расчёт остальных категорий предусмотрен проектом цели E-7 (2026 год).
102-8	12.1.9	Интенсивность выбросов ПГ	Выбросы парниковых газов (30)	27,85 кг CO_2-экв. на тонну угля (Scope 1+2).
102-9	12.1.10	Поглощение ПГ в цепочке создания стоимости	Земельные ресурсы и биоразнообразие (37)	Неприменимо: проектов по поглощению ПГ Компания не реализует. Высаженные в 2025 году 20 тыс. саженцев в расчёт поглощения не включаются.
102-10	12.1.11	Углеродные единицы	—	Неприменимо: операции с углеродными единицами в 2025 году не проводились.
103-1	12.1.12	Политики и обязательства в области энергетики	Путь к устойчивому развитию (19); Энергопотребление (31)	Ежегодно утверждается план мероприятий по экономии электроэнергии и газа; проводится энергоаудит филиалов. Подготовка к ISO 50001 — II квартал 2027 года.
103-2	12.1.13	Потребление энергии и собственная генерация внутри организации	Энергопотребление (31); Структура энергопотребления и энергосбережение (32)	Электроэнергия — 91 026,3 тыс. кВт·ч, в том числе выработка солнечных панелей — 339,0 тыс. кВт·ч; дизельное топливо — 27,3 тыс. т; бензин — 70,8 т; сжатый газ — 366,1 тыс. м³; уголь для котельных — 1 514,3 т. Пересчёт совокупного потребления в джоули планируется в отчёте за 2026 год.
103-3	12.1.14	Потребление энергии в цепочке создания стоимости	—	Потребление энергии за пределами Компании не оценивалось. Оценка будет проведена вместе с расчётом выбросов Scope 3.
103-4	12.1.15	Энергоёмкость	Ключевые показатели (17); Энергопотребление (31)	13,39 кВт·ч электроэнергии на тонну угля, −12,0% к 2023 году.
Отрасл.	12.1.16	Распределение капитальных затрат (CapEx)	Структура энергопотребления и энергосбережение (32)	Распределение капитальных затрат по направлениям в 2025 году не консолидировалось. В 2025 году введены солнечная станция 50 кВт, солнечный водонагреватель и 50 прожекторов на солнечных батареях. Раскрытие будет рассмотрено после утверждения Стратегии развития.
Тема 12.3. Закрытие и рекультивация				
3-3	12.3.1	Управление существенной темой	Земельные ресурсы и биоразнообразие (37); Земельные ресурсы (38); Отвалы (39–40)	Существенная тема № 2. Рекультивация в 2023–2025 годах не проводилась: все отвалы действующие. Проект цели E-4 — не менее 60 га в год.
402-1	12.3.2	Минимальный срок уведомления об изменениях в деятельности	Движение персонала и трудовые отношения (46)	Сроки уведомления установлены Трудовым кодексом; профсоюз и городской отдел содействия занятости информируются заранее.
404-2	12.3.3	Программы повышения квалификации и содействия при переходе	Обучение и развитие (47); Движение персонала и трудовые отношения (46)	Работникам сокращаемых должностей предлагаются вакансии в Компании; учебный центр ведёт переподготовку.

Приложение 2. Таблица показателей GRI (продолжение)

Индекс GRI	GRI 12	Наименование показателя	Раздел отчёта (стр.)	Комментарий
Отрасл.	12.3.4	Закрытие и рекультивация площадок	Земельные ресурсы и прилегающие территории (38)	Закрытых шахт и участков с остаточными обязательствами нет; все объекты действуют, планы закрытия не разрабатывались. Подход к планированию закрытия будет определён при разработке экологической политики.
Отрасл.	12.3.5	Финансовые резервы на закрытие и рекультивацию	—	Сведения о резервах на закрытие и рекультивацию в отчёт не включены. Раскрытие будет рассмотрено по данным отчётности по МСФО за 2026 год.
Отрасл.	12.3.6	Переход после завершения добычи	Разрешительная документация (27); Параметры отвалов (40)	Проект на 2026–2030 годы предусматривает увеличение добычи; срок работы разреза зависит от ёмкости отвалов (493,7 млн м³).
Тема 12.4. Выбросы в атмосферный воздух				
3-3	12.4.1	Управление существенной темой	Охрана атмосферного воздуха (34); Нормативы выбросов (34)	Существенная тема № 3.
305-7	12.4.2	Выбросы NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Охрана атмосферного воздуха (34); Нормативы выбросов (34)	Норматив допустимых выбросов — 1 694,2 т/год по шести объектам. Фактические выбросы по веществам приведут по данным трёх автоматических станций контроля выбросов и семи постов на границах СЗЗ, ввод которых запланирован на 2026 год.
Тема 12.5. Биоразнообразие (GRI 101: Биоразнообразие 2024)				
3-3	12.5.1	Управление темой	Земельные ресурсы и биоразнообразие (37); Земельные ресурсы (38)	Тема ниже порога существенности: ООПТ и видов из Красной книги Узбекистана на территории месторождения нет. Раскрытия приведены справочно.
101-1	12.5.2	Политики, направленные на прекращение и обращение вспять утраты биоразнообразия	Путь к устойчивому развитию (19); Управление устойчивым развитием (57)	Вопросы биоразнообразия будут отражены в экологической политике, разработка которой запланирована на 2027 год.
101-2	12.5.3	Управление воздействиями на биоразнообразие	Земельные ресурсы и биоразнообразие (37); Земельные ресурсы (38)	В 2025 году высажено 20 тыс. саженцев на 2 га, приживаемость — 95%. План 2026 года — 40 тыс. саженцев; на охрану растительного и животного мира выделено 852,7 млн сум.
101-4	12.5.4	Выявление воздействий на биоразнообразие	Земельные ресурсы и биоразнообразие (37)	Основное воздействие — нарушение земель при открытой добыче и формирование отвалов.
101-5	12.5.5	Места с воздействием на биоразнообразие	Земельные ресурсы и прилегающие территории (38)	Горный отвод — 3 542,5 га, земельный — 1 204,1 га; ООПТ на территории месторождения и прилегающих участках нет.
101-6	12.5.6	Прямые факторы утраты биоразнообразия	Земельные ресурсы и биоразнообразие (37)	Прямой фактор — изменение землепользования. Количественная оценка факторов будет рассмотрена при разработке экологической политики.
101-7	12.5.7	Изменения состояния биоразнообразия	Земельные ресурсы и прилегающие территории (38)	Виды из Красной книги Узбекистана на территории месторождения не выявлены. Мониторинг состояния экосистем будет рассмотрен при подготовке к ISO 14001.
101-8	12.5.8	Экосистемные услуги	—	Экосистемные услуги не оценивались, поскольку тема ниже порога существенности. Необходимость оценки будет определена по итогам оценки двойной существенности (I квартал 2027 года).

Приложение 2. Таблица показателей GRI (продолжение)

Индекс GRI	GRI 12	Наименование показателя	Раздел отчёта (стр.)	Комментарий
Тема 12.6. Отходы (GRI 306: Отходы 2020)				
3-3	12.6.1	Управление существенной темой	Отходы (35)	Существенная тема № 4.
306-1	12.6.2	Образование отходов и связанные с ними значительные воздействия	Отходы (35); Состав отходов и обращение с ними (36)	Основной по массе поток — вскрышные породы. Проект ПДО Ангренского разреза нормирует образование отходов до 34,0 млн т в год, в том числе вскрышных пород — 23,4 млн т.
306-2	12.6.3	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	Отходы (35); Состав отходов и обращение с ними (36)	Отходы передаются специализированным организациям по договорам; в 2026 году в филиалах создаются 16 пунктов сбора ТБО.
306-3	12.6.4	Образованные отходы	Отходы (35); Состав отходов и обращение с ними (36)	Опасные — 450,7 т (17 видов), неопасные — 16 944,6 т (32 вида). Вскрышные породы в сводный перечень не входят: в 2025 году вынуто 35,8 млн м³ (стр. 16).
306-4	12.6.5	Отходы, не направленные на захоронение	Состав отходов и обращение с ними (36)	Отработанные масла направляются на регенерацию, лом металлов — на переработку, шины и аккумуляторы — специализированным организациям. Учёт массы по способам обращения планируется вести с 2026 года.
306-5	12.6.6	Отходы, направленные на захоронение	Состав отходов (36); Отвалы и гидротехнические сооружения (39)	Вскрышные породы размещаются во внутренних и внешних отвалах, ТБО вывозятся на полигон. Учёт массы отходов, направленных на захоронение, планируется вести с 2026 года.
Тема 12.7. Вода и сбросы (GRI 303: Вода и сбросы 2018)				
3-3	12.7.1	Управление существенной темой	Водопользование (33)	Существенная тема № 5.
303-1	12.7.2	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	Водопользование (33)	
303-2	12.7.3	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Водопользование (33)	Сброс нормируется проектом ПДС; превышений нормативов в 2023–2025 годах не выявлено.
303-3	12.7.4	Водозабор	Водопользование (33)	Из карьера откачано 6,261 млн м³ пресной воды (минерализация 362 мг/дм³). Консолидированный учёт водозабора по всем источникам будет налажен для контроля проекта цели E-3.
303-4	12.7.5	Сброс воды	Водопользование (33)	Нормативный сброс в р. Ахангаран — 25 767,0 тыс. м³ в год по трём выпускам. Фактический сброс будет учитываться с вводом автоматических станций мониторинга сточных вод (план 2026 года).
303-5	12.7.6	Водопотребление	Водопользование (33); Водный баланс (33)	Водопотребление и повторное использование воды пока не учитываются. Проект на 2026–2030 годы предусматривает повторное использование воды и сокращение водоотведения на 16,3%.
Тема 12.8. Экономические воздействия				
3-3	12.8.1	Управление существенной темой	Местные сообщества (49); Экономический вклад (63)	Существенная тема № 12.
201-1	12.8.2	Созданная и распределённая прямая экономическая стоимость	Экономический вклад и налоговая база (63)	Выручка — 1 868,0 млрд сум; фонд оплаты труда — 496,3 млрд; премии — 56,9 млрд; договоры закупок — 766,75 млрд. Налоговые платежи будут раскрыты по данным отчётности по МСФО за 2026 год.
202-2	12.8.3	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	Наблюдательный совет и исполнительный орган (54)	Показатель в 2025 году не рассчитывался; его расчёт будет рассмотрен при подготовке отчёта за 2026 год.

Приложение 2. Таблица показателей GRI (продолжение)

Индекс GRI	GRI 12	Наименование показателя	Раздел отчёта (стр.)	Комментарий
203-1	12.8.4	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Местные сообщества (49); Снабжение населения углём (50)	Снабжение населения и бюджетных организаций углём в отопительный сезон; поддержка школы-интерната № 9 г. Ангрена. Стоимостная оценка будет рассмотрена в отчёте за 2026 год.
203-2	12.8.5	Значительные косвенные экономические воздействия	Вклад в ЦУР ООН (24); Местные сообщества (49); Снабжение населения углём (50)	Компания — градообразующее предприятие Ангрена: 5 995 рабочих мест.
204-1	12.8.6	Доля расходов на местных поставщиков	Цепочка поставок (60)	Закупки у местных производителей через кооперационный портал — 6,1% (8,3% в 2023 году, 5,8% в 2024 году).
Тема 12.9. Местные сообщества				
3-3	12.9.1	Управление существенной темой	Местные сообщества (49)	Существенная тема № 10; решение руководства по теме ожидается.
413-1	12.9.2	Подразделения с программами взаимодействия с местными сообществами	Разрешительная документация (27); Местные сообщества (49)	Общественные слушания по ЗВОС проекта увеличения добычи проведены с жителями махаллей «Жигаристон» и «Аппартак». С июля 2026 года работает Общественный совет.
413-2	12.9.3	Подразделения со значительным негативным воздействием на местные сообщества	Земельные ресурсы (38); Местные сообщества (49)	Потенциальные воздействия — пыль, шум и вибрация, изъятие земель под отвалы. Ближайшие дома махалли Апартак — в 400–450 м от карьера.
Отрасл.	12.9.4	Обращения местных сообществ	Компания в цифрах (15); Местные сообщества (49)	1 531 обращение в 2025 году; по 80,8% вопрос решён в пользу заявителя.
Тема 12.10. Права на землю и природные ресурсы				
3-3	12.10.1	Управление темой	Земельные ресурсы и прилегающие территории (38)	Тема не включена в перечень существенных тем. Объекты расположены в границах горного и земельного отводов.
Отрасл.	12.10.2	Вынужденное переселение	Разрешительная документация (27); Земельные ресурсы (38)	Проект увеличения добычи прошёл общественные слушания; по заключению экологической экспертизы махалля Апартак не входит в зону развития карьера. Подход к земельным вопросам будет закреплён в политике по правам человека (2027 год).
Тема 12.11. Права коренных народов				
3-3	12.11.1	Управление темой	Земельные ресурсы и прилегающие территории (38)	Тема не включена в перечень существенных тем. Деятельность ведётся на землях горного и земельного отводов в Ташкентской области; сведений о землях коренных народов в районе деятельности нет.
411-1	12.11.2	Случаи нарушения прав коренных народов	—	Неприменимо, см. 12.11.1. Вопрос будет учтён при разработке политики по правам человека (2027 год).
Отрасл.	12.11.3; 12.11.4	Объекты, затрагивающие коренные народы; свободное, предварительное и осознанное согласие	—	Неприменимо, см. 12.11.1.
Тема 12.12. Конфликты и безопасность				
3-3	12.12.1	Управление темой	Филиалы (10)	Тема не включена в перечень существенных тем. С 2026 года охрану объектов обеспечивает филиал «Ведомственная охрана».
410-1	12.12.2	Обучение сотрудников охраны политикам в области прав человека	—	Обучение сотрудников охраны по правам человека будет предусмотрено после разработки политики по правам человека (2027 год).

Приложение 2. Таблица показателей GRI (продолжение)

Индекс GRI	GRI 12	Наименование показателя	Раздел отчёта (стр.)	Комментарий
Тема 12.13. Целостность активов и управление критическими инцидентами				
3-3	12.13.1	Управление существенной темой	Отвалы и гидротехнические сооружения (39); Параметры отвалов (40)	Существенная тема № 8. Устойчивость отвалов контролируют маркшейдерский отдел и оползневая служба; действуют план ликвидации аварий и план предупреждения и ликвидации ЧС.
306-3 (2016)	12.13.2	Значительные разливы	Состав отходов и обращение с ними (36)	Разливов топлива и масел в 2023–2025 годах не зарегистрировано.
Отрасл.	12.13.3	Критические инциденты	Отвалы и гидротехнические сооружения (39); Производственный травматизм (44)	Критические инциденты в 2025 году отдельно не классифицировались. Порядок их классификации будет определён при внедрении ISO 45001 (II квартал 2027 года).
Отрасл.	12.13.4	Хвостохранилища	Отвалы и гидротехнические сооружения (39)	Хвостохранилищ у Компании нет; гидроотвал принимает только карьерные воды.
Тема 12.14. Охрана труда и промышленная безопасность (GRI 403: Охрана здоровья и безопасность труда 2018)				
3-3	12.14.1	Управление существенной темой	Охрана труда и промышленная безопасность (42)	Существенная тема № 7.
403-1	12.14.2	Система управления охраной труда	Охрана труда (42); Производственный травматизм (43–44)	Система построена на законодательстве Республики Узбекистан с элементами ISO 45001; выбирается консультант по внедрению ISO 45001.
403-2	12.14.3	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	Охрана труда (42); Производственный травматизм (44)	Каждый несчастный случай расследуется, обстоятельства разбираются во всех филиалах.
403-3	12.14.4	Службы охраны здоровья на производстве	Производственный травматизм; охрана здоровья (43–44)	
403-4	12.14.5	Участие работников, консультации и информирование по вопросам охраны труда	Движение персонала и трудовые отношения (46)	Профсоюз согласовывает ежегодный план мероприятий по охране труда; требования безопасности вносятся в коллективный договор.
403-5	12.14.6	Обучение работников по охране труда	Охрана труда и промышленная безопасность (42)	48 часов в год на штатного работника; 50 628 инструктажей в 2025 году.
403-6	12.14.7	Укрепление здоровья работников	Производственный травматизм (43–44); Персонал (45)	Санаторно-курортное лечение в 2023–2025 годах получили 332 работника.
403-7	12.14.8	Предотвращение воздействий на здоровье и безопасность в деловых отношениях	Охрана труда (42); Производственный травматизм (43–44)	Работы повышенной опасности, в том числе подрядчиков, ведутся по нарядам-допускам.
403-8	12.14.9	Работники, охваченные системой управления охраной труда	Охрана труда и промышленная безопасность (42)	Требования по охране труда распространяются на всех работников. Сертифицированной системы управления пока нет; подготовка к ISO 45001 — II квартал 2027 года.
403-9	12.14.10	Производственный травматизм	Охрана труда (42); Производственный травматизм (44); Производственный травматизм (43–44)	4 смертельных и 2 тяжёлых случая; LTIFR — 0,63, смертельный травматизм — 0,42 на 1 млн чел.-ч; отработано 9 526,3 тыс. чел.-ч.
403-10	12.14.11	Профессиональные заболевания	Охрана труда (42); Производственный травматизм (43–44)	5 случаев: нейросенсорная тугоухость и вибрационная болезнь.

Приложение 2. Таблица показателей GRI (продолжение)

Индекс GRI	GRI 12	Наименование показателя	Раздел отчёта (стр.)	Комментарий
Тема 12.15. Практики занятости				
3-3	12.15.1	Управление существенной темой	Персонал (45)	Существенная тема № 9.
401-1	12.15.2	Новые сотрудники и текучесть кадров	Персонал (45); Движение персонала и трудовые отношения (46)	Принято 576, уволено 649 человек; текучесть — 10,8%. Разбивка по возрастным группам будет добавлена в отчёт за 2026 год.
401-2	12.15.3	Льготы для работников, занятых полный рабочий день	Персонал (45)	
401-3	12.15.4	Отпуск по уходу за ребёнком	Разнообразие и трудовые права (48)	Данные об отпусках по уходу за ребёнком в 2025 году не консолидировались; их сбор планируется с отчёта за 2026 год. Льготы работникам с детьми — стр. 48.
402-1	12.15.5	Минимальный срок уведомления об изменениях в деятельности	Движение персонала и трудовые отношения (46)	См. 12.3.2.
404-1	12.15.6	Среднее количество часов обучения на работника	Обучение и развитие (47)	36 часов; проект цели S-3 — 40 часов. Разбивка по полу и категориям будет добавлена в отчёт за 2026 год.
404-2	12.15.7	Программы повышения квалификации и содействия при переходе	Обучение и развитие (47)	См. 12.3.3.
414-1	12.15.8	Новые поставщики, прошедшие оценку по социальным критериям	Цепочка поставок (60)	Социальные критерии в закупочной документации пока не установлены; их включение будет рассмотрено после оценки рисков у поставщиков в 2027 году.
414-2	12.15.9	Негативные социальные воздействия в цепочке поставок и принятые меры	Цепочка поставок (60)	Случаев негативного воздействия поставщиков и подрядчиков в 2023–2025 годах не выявлено.
Тема 12.16. Детский труд				
3-3	12.16.1	Управление темой	Движение персонала и трудовые отношения (46)	Тема не включена в перечень существенных тем.
408-1	12.16.2	Подразделения и поставщики со значительным риском использования детского труда	Движение персонала и трудовые отношения (46)	Детский труд в собственных операциях исключён; оценка рисков у поставщиков и подрядчиков — 2027 год.
414-1	12.16.3	Новые поставщики, прошедшие оценку по социальным критериям	Цепочка поставок (60)	См. 12.15.8.
Тема 12.17. Принудительный труд и современное рабство				
3-3	12.17.1	Управление темой	Движение персонала и трудовые отношения (46)	Тема не включена в перечень существенных тем.
409-1	12.17.2	Подразделения и поставщики со значительным риском использования принудительного труда	Движение персонала и трудовые отношения (46)	Принудительный труд в собственных операциях исключён; оценка рисков у поставщиков и подрядчиков — 2027 год.
414-1	12.17.3	Новые поставщики, прошедшие оценку по социальным критериям	Цепочка поставок (60)	См. 12.15.8.

Приложение 2. Таблица показателей GRI (продолжение)

Индекс GRI	GRI 12	Наименование показателя	Раздел отчёта (стр.)	Комментарий
Тема 12.18. Свобода объединения и ведение коллективных переговоров				
3-3	12.18.1	Управление темой	Движение персонала и трудовые отношения (46)	Тема не включена в перечень существенных тем.
407-1	12.18.2	Подразделения и поставщики, где право на свободу объединения может быть под угрозой	Движение персонала и трудовые отношения (46)	Интересы работников представляет Объединённый комитет профсоюза; забастовок и локаутов в 2023–2025 годах не было. Оценка рисков у поставщиков — 2027 год.
Тема 12.19. Недопущение дискриминации и равные возможности				
3-3	12.19.1	Управление существенной темой	Разнообразие и трудовые права (48)	Существенная тема № 11. Действует совет по обеспечению гендерного равенства.
202-1	12.19.2	Отношение заработной платы начального уровня к минимальной заработной плате	Персонал (45)	Показатель в 2025 году не рассчитывался; его расчёт будет рассмотрен при подготовке отчёта за 2026 год. Средняя заработная плата — 7 345,7 тыс. сум в месяц.
202-2	12.19.3	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	—	См. 12.8.3.
401-3	12.19.4	Отпуск по уходу за ребёнком	—	См. 12.15.4.
404-1	12.19.5	Среднее количество часов обучения на работника	—	См. 12.15.6.
405-1	12.19.6	Разнообразие в органах управления и среди сотрудников	Разнообразие и трудовые права (48); Наблюдательный совет (54)	Женщины — 16,6% персонала и 28% руководящих должностей. До 30 лет — 23%, 30–50 лет — 62%, старше 50 лет — 15%. Женщин в совете и исполнительном органе нет; акционеры рассматривают назначение женщин в совет.
405-2	12.19.7	Соотношение базового оклада и вознаграждения женщин и мужчин	Разнообразие и трудовые права (48)	Соотношение средних зарплат женщин и мужчин — 0,65; на одинаковых должностях оплата одинакова.
406-1	12.19.8	Случаи дискриминации и принятые меры	Разнообразие и трудовые права (48)	Случаев дискриминации в 2023–2025 годах не зафиксировано.
Тема 12.20. Противодействие коррупции (GRI 205: Противодействие коррупции 2016)				
3-3	12.20.1	Управление существенной темой	Деловая этика (58); Сообщения о нарушениях (59)	Существенная тема № 13.
205-1	12.20.2	Подразделения, оценённые на предмет рисков коррупции	Деловая этика и противодействие коррупции (58)	Ежегодная оценка на платформе E-Anticor.uz; в 2025 году выявлено 43 коррупционных риска и нарушения.
205-2	12.20.3	Информирование о политиках противодействия коррупции и обучение	Деловая этика и противодействие коррупции (58)	Обучение прошли 100% работников; Академия правоохранительных органов обучила 61 работника.
205-3	12.20.4	Подтверждённые случаи коррупции и принятые меры	Деловая этика и противодействие коррупции (58)	Подтверждённых случаев в 2023–2025 годах не было.
Отрасл.	12.20.5	Прозрачность договоров	Цепочка поставок (60)	Закупки проводятся на портале государственных закупок xt-xarid.uz. Подход к раскрытию договоров и лицензий будет рассмотрен при подготовке отчёта за 2026 год.
Отрасл.	12.20.6	Бенефициарные владельцы	Акционерный капитал (13); Деловая этика (58)	97,87% акций принадлежит государству; проверка контрагентов включает конечных бенефициаров.

Приложение 2. Таблица показателей GRI (продолжение)

Индекс GRI	GRI 12	Наименование показателя	Раздел отчёта (стр.)	Комментарий
Тема 12.21. Платежи государству (GRI 207: Налоги 2019)				
3-3	12.21.1	Управление существенной темой	Экономический вклад и налоговая база (63)	Существенная тема № 14.
201-1	12.21.2	Созданная и распределённая прямая экономическая стоимость	Экономический вклад (63)	См. 12.8.2.
201-4	12.21.3	Финансовая помощь, полученная от государства	—	Сведения о государственной финансовой помощи будут раскрыты по данным отчётности по МСФО за 2026 год.
207-1 – 207-3	12.21.4 – 12.21.6	Подход к налогообложению; налоговое управление и контроль; взаимодействие по налоговым вопросам	Экономический вклад (63)	Налоги уплачиваются в соответствии с Налоговым кодексом Республики Узбекистан. Описание подхода будет подготовлено вместе с раскрытием по IFRS S1.
207-4	12.21.7	Отчётность в разрезе стран	Экономический вклад и налоговая база (63)	Налоги уплачиваются в одной юрисдикции — Республике Узбекистан. Суммы налогов будут раскрыты в отчёте за 2026 год.
Отрасл.	12.21.8	Закупки угля государством	Снабжение населения углём (50)	Бюджетным организациям поставлено 660,8 тыс. т угля; цена — 250 680 сум/т (марка 2БР). Основные потребители — Ангренская и Ново-Ангренская ТЭС.
Тема 12.22. Публичная политика				
3-3	12.22.1	Управление темой	Оценка существенности (23)	Тема ниже порога существенности.
415-1	12.22.2	Пожертвования на политические цели	Местные сообщества (49)	Решением собрания акционеров от 26.12.2025 спонсорская и благотворительная помощь прекращена, кроме случаев по решениям Президента.
Раскрытия, не предусмотренные отраслевым стандартом GRI 12				
308-1	—	Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям	Цепочка поставок (60)	Экологические критерии в закупочной документации пока не установлены; их включение будет рассмотрено вместе с социальными критериями.
308-2	—	Негативные экологические воздействия в цепочке поставок и принятые меры	Цепочка поставок (60)	Случаев негативного экологического воздействия поставщиков в 2023–2025 годах не выявлено.
404-3	—	Доля работников, проходящих регулярную оценку результативности	Обучение и развитие (47)	В 2023–2025 годах регулярная оценка проводилась не в полной мере; её охват будет раскрыт в отчёте за 2026 год.

Приложение 3. Содержание индикаторов SASB

Код SASB	Показатель	Раздел отчёта (стр.)	Комментарий
Выбросы парниковых газов			
EM-CO-110a.1	Валовые глобальные выбросы Scope 1; доля выбросов, подпадающих под регулирование, ограничивающее выбросы	Изменение климата (29); Выбросы парниковых газов (30)	140,7 тыс. т CO_2-экв. ЗРУ-1073 действует с 09.01.2026; на 31.12.2025 квоты и лимиты выбросов для Компании не установлены — доля 0%.
EM-CO-110a.2	Стратегия и план управления выбросами Scope 1, цели по сокращению и анализ их выполнения	Изменение климата (29); Выбросы ПГ (30); Цели на 2026–2030 годы (64)	Климатическая стратегия пока не разработана. Проект цели Е-1 — снижение углеродоёмкости на 20% к 2030 году. Меры: энергоаудит, частотные преобразователи, GPS-контроль расхода топлива.
Управление водными ресурсами			
EM-CO-140a.1	(1) Забор пресной воды, (2) доля повторно используемой воды, (3) доля в регионах с высоким или чрезвычайно высоким водным стрессом	Водопользование (33)	(1) Откачано 6 261 тыс. м³ пресных карьерных вод. (2) Повторное использование пока не учитывается; проект на 2026–2030 годы предусматривает повторное использование воды. (3) Оценка по методике WRI Aqueduct будет проведена при подготовке отчёта за 2026 год.
EM-CO-140a.2	Число случаев несоблюдения разрешений, стандартов и правил в отношении качества воды	Водопользование (33)	0: превышений нормативов сброса в 2023–2025 годах не выявлено.
Обращение с отходами			
EM-CO-150a.2	Масса образованных неминеральных отходов	Отходы (35); Состав отходов и обращение с ними (36)	≈2,1 тыс. т: сводный перечень (17 395,3 т) за вычетом горных и каолиновых пород и глинистых отходов.
EM-CO-150a.3	Масса образованных хвостов	Отвалы и гидротехнические сооружения (39)	Хвостохранилищ у Компании нет.
EM-CO-150a.4	Масса образованных вскрышных пород	Запасы угля и вскрышные работы (16); Состав отходов (36)	35,8 млн м³ вскрышных пород в 2025 году. Пересчёт в тонны будет приведён в отчёте за 2026 год.
EM-CO-150a.5	Масса образованных опасных отходов	Отходы (35); Состав отходов (36)	450,7 т, 92,6% — нефтесодержащие отходы.
EM-CO-150a.6	Масса переработанных опасных отходов	Состав отходов и обращение с ними (36)	Отработанные масла передаются на регенерацию в СП ООО «Uz Prista Recycling». Учёт массы переработанных отходов планируется вести с 2026 года.
EM-CO-150a.7	Число значительных инцидентов, связанных с опасными материалами и отходами	Состав отходов и обращение с ними (36)	0: разливов, инцидентов со взрывчатыми материалами и пожаров на складах в 2023–2025 годах не было.
EM-CO-150a.8	Политики и процедуры обращения с отходами на действующих и выведенных из эксплуатации объектах	Отходы (35); Земельные ресурсы (38)	Обращение с отходами нормируется проектами ПДО; выведенных из эксплуатации объектов нет.
Воздействие на биоразнообразие			
EM-CO-160a.1	Политики и практики экологического менеджмента на действующих площадках	Подход к управлению охраной окружающей среды (26); Разрешительная документация (27); Природоохранные мероприятия (28)	Работу организует Служба экологической безопасности. Экологическую политику планируется утвердить в 2027 году, подготовка к ISO 14001 — II квартал 2027 года.
EM-CO-160a.2	Доля площадок, где кислотный дренаж (1) прогнозируется, (2) предотвращается, (3) очищается	Земельные ресурсы и прилегающие территории (38)	Карьерные воды имеют нейтральную реакцию (pH 7,2) при среднем содержании серы в угле 1,56%. Оценка риска кислотного дренажа будет включена в подготовку к ISO 14001.

Приложение 3. Содержание индикаторов SASB (продолжение)

Код SASB	Показатель	Раздел отчёта (стр.)	Комментарий
EM-CO-160a.3	Доля (1) доказанных и (2) вероятных запасов на охраняемых территориях или вблизи них	Земельные ресурсы и прилегающие территории (38)	0%: ООПТ и видов из Красной книги Узбекистана на территории месторождения и прилегающих участках нет.
Права коренных народов			
EM-CO-210a.1	Доля (1) доказанных и (2) вероятных запасов на землях коренных народов или вблизи них	Земельные ресурсы (38)	Неприменимо: сведений о землях коренных народов в районе месторождения нет.
EM-CO-210a.2	Взаимодействие и должная осмотрительность в отношении прав коренных народов	—	Неприменимо, см. EM-CO-210a.1. Вопрос будет учтён в политике по правам человека (2027 год).
Взаимоотношения с местными сообществами			
EM-CO-210b.1	Управление рисками и возможностями, связанными с правами и интересами сообществ	Разрешительная документация (27); Местные сообщества (49)	Общественные слушания по ЗВОС, работа с обращениями граждан, Общественный совет.
EM-CO-210b.2	Число и продолжительность задержек нетехнического характера	Разрешительная документация (27)	Отдельный учёт не ведётся. ЗВОС проекта увеличения добычи в феврале 2025 года возвращено на доработку; положительное заключение получено 28.01.2026.
Трудовые отношения			
EM-CO-310a.1	Доля работников, охваченных коллективными договорами	Движение персонала и трудовые отношения (46)	100%.
EM-CO-310a.2	Число и продолжительность забастовок и локаутов	Движение персонала и трудовые отношения (46)	0: забастовок и локаутов в 2023–2025 годах не было.
Охрана труда и промышленная безопасность			
EM-CO-320a.1	(1) Общий коэффициент происшествий, (2) коэффициент смертельного травматизма, (3) NMFR, (4) среднее время обучения по охране труда — для штатных работников и подрядчиков	Охрана труда (42); Производственный травматизм (43–44)	Смертельный травматизм — 0,42, LTIFR — 0,63 на 1 млн чел.-ч; у подрядчиков несчастных случаев не было. Обучение — 48 часов в год на штатного работника. Общий коэффициент происшествий и NMFR будут рассчитываться после внедрения ISO 45001.
EM-CO-320a.2	Управление рисками несчастных случаев и долгосрочными рисками для здоровья	Охрана труда (42); Производственный травматизм (44); Производственный травматизм (43–44)	
Оценка запасов и капитальные затраты			
EM-CO-420a.1	Чувствительность уровня запасов угля к сценариям цен с учётом цены на выбросы углерода	—	Анализ будет выполнен при оценке климатических рисков по IFRS S2 (II квартал 2027 года).
EM-CO-420a.2	Оценочные выбросы CO_2, заключённые в доказанных запасах угля	Запасы угля (16)	Расчёт будет выполнен при оценке климатических рисков (II квартал 2027 года). Запасы Ангренского месторождения — 1 072,8 млн т.
EM-CO-420a.3	Влияние цены и спроса на уголь и климатического регулирования на стратегию капитальных затрат	Изменение климата (29)	Прогноз спроса на уголь до 2030 года с учётом энергоперехода будет подготовлен при оценке климатических рисков и учтён в Стратегии развития (2027 год).

Приложение 3. Содержание индикаторов SASB (продолжение)

Код SASB	Показатель	Раздел отчёта (стр.)	Комментарий
Управление хвостохранилищами			
EM-CO-540a.1	Перечень хвостохранилищ	Отвалы и гидротехнические сооружения (39)	Хвостохранилищ у Компании нет; гидроотвал принимает только карьерные воды и к хвостохранилищам не относится.
EM-CO-540a.2	Системы и структура управления хвостохранилищами	Отвалы и гидротехнические сооружения (39)	Неприменимо.
EM-CO-540a.3	Планы готовности и реагирования на ЧС для хвостохранилищ	Отвалы и гидротехнические сооружения (39)	Неприменимо. Для отвалов действуют план ликвидации аварий и план предупреждения и ликвидации ЧС.
Показатели деятельности			
EM-CO-000.A	Добыча энергетического угля	Производственные активы (9); Ключевые показатели (17)	6,8 млн т бурого угля.
EM-CO-000.B	Добыча металлургического угля	Рынок угля и продукция (21)	0: Компания добывает бурый уголь энергетических марок.

Применённый стандарт: SASB «Угольные операции» (Coal Operations), версия 2023-12: 28 показателей раскрытия и 2 показателя деятельности. Значения приведены по данным разделов отчёта; номера страниц указаны в скобках.

Приложение 4. Глоссарий

Сокращение	Расшифровка
ACCA DipIFR	Diploma in International Financial Reporting — диплом ACCA (Ассоциации сертифицированных присяжных бухгалтеров) по международной финансовой отчётности
AISC	All-in Sustaining Cost — совокупные затраты на поддержание производства
CO_2-экв.	Эквивалент диоксида углерода
DLP	Data Loss Prevention — система предотвращения утечек информации
DMR	Digital Mobile Radio — стандарт цифровой мобильной радиосвязи
ERP	Enterprise Resource Planning — система планирования ресурсов предприятия
ESG	Environmental, Social, Governance — принципы ответственного ведения бизнеса в области охраны окружающей среды, социальной сферы и корпоративного управления
GHG Protocol	Greenhouse Gas Protocol — международный стандарт учёта выбросов парниковых газов
GPS	Global Positioning System — система глобального позиционирования
GRI	Global Reporting Initiative — Глобальная инициатива по отчётности
IFRS	International Financial Reporting Standards — Международные стандарты финансовой отчётности (МСФО)
IFRS S1, S2	Стандарты МСФО по раскрытию информации об устойчивом развитии: S1 — общие требования, S2 — раскрытие информации, связанной с климатом
IFRS SDS	IFRS Sustainability Disclosure Standards — Стандарты МСФО по раскрытию информации об устойчивом развитии
ISAE 3000	International Standard on Assurance Engagements 3000 — Международный стандарт заданий, обеспечивающих уверенность, отличных от аудита и обзорной проверки
ISO	International Organization for Standardization — Международная организация по стандартизации
ISSB	International Sustainability Standards Board — Совет по международным стандартам отчётности в области устойчивого развития
LED	Light-Emitting Diode — светодиод
LIMS	Laboratory Information Management System — лабораторная информационная система
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate — коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности
NMFR	Near Miss Frequency Rate — частота происшествий без последствий
SASB	Sustainability Accounting Standards Board — Совет по стандартам учёта в области устойчивого развития
Scope 1, 2, 3	Прямые выбросы ПГ; косвенные энергетические выбросы ПГ; прочие косвенные выбросы ПГ в цепочке создания стоимости

Сокращение	Расшифровка
ТСС	Total Cash Cost — совокупные денежные затраты на производство
АКБ	Акционерный коммерческий банк
АО	Акционерное общество
ВВ	Взрывчатые вещества
ВВП	Валовой внутренний продукт
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВМ	Взрывчатые материалы
ВОСА	Внеочередное общее собрание акционеров
ГОСТ	Межгосударственный стандарт
ГТО	Горно-транспортное оборудование
ГЧП	Государственно-частное партнёрство
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ЗВОС	Заявление о воздействии на окружающую среду
ЗРУ	Закон Республики Узбекистан
ЗЭП	Заявление об экологических последствиях
ИИ	Искусственный интеллект
ИКТ	Информационно-коммуникационные технологии
ИП ООО	Иностранное предприятие в форме общества с ограниченной ответственностью
ИТ	Информационные технологии
ИТР	Инженерно-технические работники
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата

Приложение 4. Глоссарий (продолжение)

Сокращение	Расшифровка
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
МСФО	Международные стандарты финансовой отчётности
МТТиСС	Филиал «Материально-техническое снабжение и социальная сфера»
МЧЖ	Общество с ограниченной ответственностью (узб. mas'uliyati cheklangan jamiyat)
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИТУ «МИСиС»	Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
НС	Наблюдательный совет
НСБУ	Национальные стандарты бухгалтерского учёта Республики Узбекистан
НУУз	Национальный университет Узбекистана
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ОНУВ	Определяемый на национальном уровне вклад (Парижское соглашение)
ООН	Организация Объединённых Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООПТ	Особо охраняемые природные территории
ОТ	Охрана труда
ПГ	Парниковые газы
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПДК	Предельно допустимая концентрация
ПДО	Нормативы образования и размещения отходов
ПДС	Предельно допустимые сбросы

Сокращение	Расшифровка
ПКМ	Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан
ПП	Постановление Президента Республики Узбекистан
РГТО	Завод по ремонту горно-транспортного оборудования
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СП	Совместное предприятие
ТБО	Твёрдые бытовые отходы
ТГТУ	Ташкентский государственный технический университет имени Ислама Каримова
ТГТрУ	Ташкентский государственный транспортный университет
ТК	Трудовой кодекс Республики Узбекистан
ТМЦ	Товарно-материальные ценности
ТТУС	Завод наладки горно-транспортного оборудования
ТЭК	Топливно-энергетический комплекс
ТЭС	Тепловая электростанция
УзРТСБ	Узбекская республиканская товарно-сырьевая биржа
ЦПТ	Циклично-поточная технология
ЦУР	Цели устойчивого развития ООН
чел.-ч	Человеко-часы
ЧС	Чрезвычайная ситуация
ЭКГ	Экскаватор карьерный гусеничный

Приложение 5. Контактная информация

АО «УЗБЕКУГОЛЬ»

GRI 2-1, 2-3

Акционерное общество «Узбекуголь» (O‘zbekko‘mir AJ)

Республика Узбекистан, 110200, Ташкентская область, г. Ангрен, ул. Истиклол, 1

Представительство: 100011, г. Ташкент, квартал Ц-14, дом 27

+998 78 150 39 80, +998 78 150 39 89

info@coal.uz

www.uzbekcoal.uz

Пн–пт, 9:00–18:00

КОНТАКТЫ ПО ВОПРОСАМ ОТЧЁТА И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Гофуров Дониёр
начальник отдела корпоративных отношений и проектов трансформации
+998 78 150 39 80, info@coal.uz

Махмадиярова Ирода
специалист по ESG отдела корпоративных отношений и проектов трансформации
+998 78 150 39 80, info@coal.uz



Содержание
Обращение
О компании
Охрана окружающей среды
Социальная сфера
Управление
Приложения

АО «УЗБЕКУГОЛЬ»

110200, Ташкентская обл., г. Ангрен, ул. Истиклол, 1
+998 78 150 39 80 · info@coal.uz · uzbekcoal.uz